# ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

**Numer oferty** (wypełnia PUP) OfPr/ /

☐ **Oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy- otwarta** (podajemy adres firmy każdej zainteresowanej osobie)

☐ **Oferta niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy- zamknięta** (podajemy adres firmy osobom spełniającym wymagania pracodawcy)

**Przyczyna wycofania oferty**

☐ zrealizowana ☐ anulowana ☐ upływ terminu ☐ odrzucona ☐ brak możliwości realizacji ☐ inna (jaka?)

## I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego

1. Nazwa pracodawcy krajowego:
.....
.....
.....

2. Adres siedziby pracodawcy:
☐☐-☐☐☐.....
Ulica .....
Telefon/fax .....
e-mail .....
Strona internetowa .....

3. NIP ☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐

4.REGON ☐☐☐☐☐☐☐☐☐

5. PKD ☐☐☐☐☐

6. Liczba zatrudnionych pracowników: .....

7. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej
☐ **Tak** Numer wpisu do KRAZ: ..... ☐ **Nie**

## II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy

8. **Nazwa stanowiska pracy:**
.....

9. **Nazwa i kod zawodu (wg klasyfikacji zawodów i specjalności)**
.....

**10. Liczba wolnych miejsc pracy:**
.....
*w tym dla osób niepełnosprawnych* ☐

**11. Adres miejsca wykonywania pracy:**
.....

**12. Ogólny zakres obowiązków:**
.....
.....
.....

**13. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto):**
.....

**14. Data rozpoczęcia pracy:**
.....

**15. Rodzaj umowy:**

☐ - na okres próbny ☐ - na czas określony ☐ - na czas nieokreślony ☐- umowa zlecenie/ umowa o dzieło ☐ - praca tymczasowa (dot. agencji zatrudnienia) ☐ - inna (jaka?) .....

**16.Okres zatrudnienia :** ☐1 m-c ☐3 m-ce ☐6 m-cy ☐12 m-cy ☐24 m-ce ☐inne: .....

**17. System wynagrodzenia:**
☐- miesięczny ☐ – godzinowy
☐ – akord ☐ – prowizja ☐ - inny (jaki?) .....

**18.Wymiar czasu pracy i okres zatrudnienia:**
☐- pełny
☐- ½ etatu
☐- inne: /podać jaki- ...../

**19. System i rozkład czasu pracy:**
☐- jedna zmiana ☐- dwie zmiany ☐ - trzy zmiany ☐ - praca w ruchu ciągłym ☐ - inny (jaki?) .....
Godziny pracy: .....

**20. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów:**
- poziom wykształcenia .....
- umiejętności
.....
- uprawnienia
.....
- doświadczenie zawodowe
.....
- znajomość języków obcych (poziom znajomości)
.....
- inne .....

**21. Zainteresowany przyjęciem kandydata do pracy z państw EOG:**
☐ Tak ☐ Nie

**22. Zasięg upowszechniania oferty pracy:**
☐ – powiat łobeski ☐ -inny urząd pracy.....
☐ terytorium państw EOG .....

**23. Forma kontaktów z pracodawcą, w godzinach .....**
☐ kontakt osobisty
☐ kontakt telefoniczny
☐ inny (jaki?).....

**24. Częstotliwość kontaktu z pracodawcą:**
☐ – raz w tygodniu
☐ – co 2 tygodnie
☐ – raz w miesiącu

**25. Okres aktualności oferty pracy:**
.....

26. Imię i Nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu z Powiatowym Urzędem Pracy oraz stanowisko:
.....

27. **Refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy:** Numer umowy ……..

☐ Tak ☐ Nie

28. **Uzupełnienie stanowiska pracy za:**

……

( Imię i Nazwisko osoby)

☐ Tak ☐ Nie

## OŚWIADCZENIE PRACODAWCY

Uprzedzona/y o odpowiedzialności karnej z art. 233 § 1 Kodeksu Karnego (Dz. U. z 20202 roku, poz. 1444 ) „Kto składając zeznanie mające na celu służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8" oświadczam, iż:

1) w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy **zostałem(łam)/ nie zostałem(łam)*** ukarany(a) lub skazany(a) prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub **jestem/ nie jestem*** objęty(a) postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy,

2) oferta pracy zgłoszona do Powiatowego Urzędu Pracy **nie jest** / **jest*** zgłoszona do innego urzędu pracy,

3) zobowiązuje się do niezwłocznego powiadomienia Powiatowego Urzędu Pracy o dezaktualizacji oferty.

***Niepotrzebne skreślić**

*Pouczenie:*
*W przypadku gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, o której mowa w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 z późn. zm.) zwane dalej "wymaganiami dyskryminującymi" lub zgłosił tę ofertę pracy do innego urzędu pracy lub urząd pracy podejmie decyzję o nieprzyjęciu tej oferty na podstawie art. 36 ust. 5f ustawy, urząd pracy powiadamia go o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji. Powiadomienie ma formę pisemną i zawiera uzasadnienie. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, Powiatowy Urząd Pracy powiadamia pracodawcę krajowego, w formie ustalonej dla wspólnych kontaktów, o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy.*

…… ……

*Miejscowość i data* *Podpis, pieczątka*

**Występuję o wydanie Informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy, w celu WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ/ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ***

**TAK / NIE ***

**Wyrażam zgodę/ nie wyrażam zgody*** na kierowanie kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy

## *ADNOTACJE URZĘDU PRACY*

| | |
|---|---|
| 29.Data przyjęcia oferty pracy: ☐☐-☐☐-☐☐☐☐ | 30. Data końca realizacji oferty: ☐☐-☐☐-☐☐☐☐ |
| 31. Pieczątka i podpis pracownika przyjmującego zgłoszenie: | 32. Sposób przyjęcia oferty pracy:<br>☐- osobiście ☐- telefonicznie ☐ – e-mail ☐ – inne …… |