

DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZENIA DLA OSÓB POWYŻEJ 50. R.Ż.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowy sposób postępowania przez Urzędy Pracy przy obsłudze osób bezrobotnych.

Opiera się on na koncepcji profilowania pomocy. W zależności od profilu pomocy, osoby bezrobotne będą mogły skorzystać z różnych instrumentów rynku pracy i form pomocy.

W przypadku **tworzenia stanowiska pracy** i zamiaru zatrudnienia **osób bezrobotnych powyżej 50. lub 60. roku życia** pracodawca może ubiegać się (poprzez złożenie wniosku) o wsparcie finansowe na pokrycie części kosztów wynagrodzenia.

Zatrudniając skierowaną przez PUP **osobę bezrobotną**:

- **która ukończyła 50 r.ż., a nie ukończyła 60 r.ż.**, pracodawca może otrzymywać dofinansowanie w wysokości **maksymalnie 1/2 minimalnego wynagrodzenia przez okres 12 miesięcy**
 - **dodatkowy** wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji wynosi **7 miesięcy**.
- **która ukończyła 60. rok życia**, pracodawca może otrzymywać dofinansowanie w wysokości **maksymalnie 1/2 minimalnego wynagrodzenia przez okres 24 miesięcy**
 - **dodatkowy** wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji wynosi **13 miesięcy**.

Wsparcie udzielane jest na zasadach **pomocy de minimis**.

Informacja dla Pracodawcy:

- **Rozwiązanie umowy** o pracę w trakcie przysługiwania dofinansowania lub niewywiązanie się przez pracodawcę z warunku wymaganego okresu utrzymania zatrudnienia, skutkuje koniecznością zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi od całości kwoty otrzymanych środków, naliczonymi od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
- W przypadku **utrzymania zatrudnienia** przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu wymaganego utrzymania zatrudnienia po upływie prawa do dofinansowania wynagrodzenia, pracodawca zwraca 50 proc. otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi od całości kwoty otrzymanych środków, naliczonymi od dnia wypłaty pierwszego

dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty (PUP).

- W przypadku **rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego**, bez wypowiedzenia z winy bezrobotnego (tzw. zwolnienie dyscyplinarne) lub wygaśnięcia stosunku pracy bezrobotnego w trakcie dofinansowania bądź przed upływem wskazanych okresów, na zwolnione stanowisko pracy kierowana jest inna osoba bezrobotna.

UWAGA!!!

Powyższy instrument będzie realizowany w miarę możliwości prawnych i finansowych Urzędu Pracy.

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE

Szczegółowe zasady ubiegania się o dofinansowanie do wynagrodzenia dla osób powyżej 50. r.ż. można uzyskać w Referacie Instrumentów Rynku Pracy (pokój nr 4)

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.)

W razie pytań prosimy o kontakt:

Imię i nazwisko	Stanowisko	Telefon	Adres e-mail
Katarzyna Krupa	Pośrednik Pracy	91 397 40 88 lub 91 397 42 44 wew. 34 lub 39	instrumenty@puplobez.pl
Beata Medunecka	Kierownik Referatu Instrumentów Rynku Pracy	91 397 40 88 lub 91 397 42 44 wew. 34 lub 39	instrumenty@puplobez.pl