



Powiat Łobeski

POWIATOWY URZĄD PRACY
w Łobzie
ul. Niepodległości 13
73-150 ŁOBEZ

(pieczęćka PUP w Łobzie)

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŁOBZIE ZA ROK 2025



Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie

ul. Niepodległości 13
73-150 Łobez
tel: 91 39 74 44
e-mail: szlo@praca.gov.pl

Punkt Obsługi Klientów

ul. Kościuszki 7
72-315 Resko
tel: 501 109 627
501 084 787
e-mail: szgrre@praca.gov.pl

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Łobzie

Jarostaw Łomaczyński

(podpis Dyrektora Urzędu)

Spis treści:

WSTĘP	3
1. DZIAŁ EWIDENCJI, ŚWIADCZEŃ I ARCHIWUM	4
1.1 Stopa bezrobocia, wskaźnik bezrobocia	4
1.2 Struktura osób zarejestrowanych	5
1.3 Fluktuacja osób bezrobotnych	6
1.4 Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych z prawem i bez prawa do zasiłku	6
1.5 Realizacja wypłaconych świadczeń	7
1.6 Obsługa klienta	7
1.7 Liczba osób poszukujących pracy	8
1.8 Archiwum zakładowe	8
2. REFERAT POŚREDNICTWA PRACY	8
2.1 Skierowania do pracy	9
2.2 Indywidualny Plan Działania (IPD)	9
2.3 Kompetencje cyfrowe dla osób do 30 roku życia	10
2.4 Zmiany dotyczące obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy	10
2.5 Doradcy do spraw zatrudnienia	11
2.6 Giełdy pracy	11
2.7 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy i Ukrainy	11
2.8 Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy	11
2.9 Zezwolenie na pracę sezonową	12
2.10 Barometr zawodów	12
3. REFERAT DS. SZKOLEŃ I PORADNICTWA ZAWODOWEGO	12
3.1 Szkolenia indywidualne	12
3.2 Szkolenia grupowe	14
3.3 Szkolenia ze środków PFRON	14
3.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	14
3.5 Bon na zasiedlenie	15
3.6 Stanowisko ds. poradnictwa zawodowego	15
3.7 Spotkanie doradcy zawodowego z uczniami Prywatnej Branżowej Szkoły I Stopnia w Łobzie	16
4. REFERAT DS. STAŻY I WSPARCIA ZATRUDNIENIA	16
4.1 Staże	16
4.2 Prace interwencyjne	17
4.3 Roboty publiczne	17
4.4 Prace społecznie użyteczne	17
4.5 Zwrot kosztów przejazdu do pracy i miejsca odbywania stażu	18
4.6 Refundacje świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń (CIS)	18
4.7 Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób powyżej 50 r.ż.	18
5. REFERAT DS. PROGRAMÓW RYNKU PRACY ORAZ WSPARCIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI	19
5.1 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	19
5.2 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	19
5.3 Wsparcie spółdzielni socjalnej oraz przedsiębiorstwa społecznego	20
5.4 Środki finansowe przeznaczone na działanie Urzędu	20
6. DZIAŁ FINANSOWO-KSIĘGOWY	22
6.1 Środki z Funduszu Pracy	22
6.2 Środki z budżetu Powiatu	24
6.3 Środki na projekt „Voucher zatrudnieniowy – Łobez 2024”	25

6.4 Środki z PFRON wymagające uchwały Rady Powiatu	25
6.5 Wpłaty dot. oświadczeń i zezwoleń o powierzeniu pracy dla cudzoziemców	26
6.6 Czynności windykacyjne	26
7. DZIAŁ ADMINISTRACYJNY	26
7.1 Kontrole	26
7.2 Nabory na wolne stanowiska pracy	27
7.3 Projekt „Zachodniopomorska Akademia PSZ”	27
7.4 Decyzje administracyjne	27
8. INNE DZIAŁANIA URZĘDU	28
8.1 Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy z poszczególnych gmin powiatu łobeskiego	28
8.2 Spotkanie dla przedsiębiorców z terenu powiatu łobeskiego	29
8.3 Spotkanie dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy i kierowników CAZ	28
8.4 Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy	29
8.5 Realizacja projektu „Przystosowanie budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Łobzie do potrzeb osób z niepełnosprawnościami”	29
8.6 Modernizacja budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Łobzie	30
8.7 Działania na rzecz poprawy bezpieczeństwa pracowników i klientów Urzędu Pracy.....	30

WSTĘP

Wszystkie działania Urzędu Pracy prowadzone są z upoważnienia Starosty. W dniu 1 czerwca 2025 roku weszła w życie ustawa z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która zastąpiła obowiązującą przez ponad 20 lat ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku. Nowe przepisy wprowadziły istotne zmiany w funkcjonowaniu publicznych służb zatrudnienia oraz w zakresie realizacji form wsparcia. Wprowadzone zmiany dotyczą m.in.:

- 1) zasad rejestracji osób bezrobotnych według miejsca zamieszkania, a nie zameldowania,
- 2) ograniczenia okresu posiadania statusu osoby bezrobotnej do maksymalnie 3 lat oraz możliwości ponownej rejestracji po upływie 90 dni od utraty statusu,
- 3) ustawa wprowadziła również dwie wysokości zasiłku dla bezrobotnych – 100% oraz 120% dla osób posiadających co najmniej 20-letni okres uprawniający do zasiłku,
- 4) skrócony został podstawowy okres pobierania zasiłku do 180 dni, pozostawiając możliwość przyznania świadczenia na 365 dni jedynie w szczególnych przypadkach,
- 5) staż może obecnie trwać maksymalnie 6 miesięcy u jednego organizatora, natomiast łączny okres odbywania staży wynosi maksymalnie 24 miesiące w ciągu 10 lat,
- 6) roboty publiczne refundowane są przez okres do 6 miesięcy, a ponowne skierowanie do ich odbywania możliwe jest po upływie 90 dni,
- 7) prace interwencyjne mogą być organizowane na okres od 3 do 12 miesięcy, przy czym pracodawca zobowiązany jest do utrzymania zatrudnienia przez co najmniej połowę okresu refundacji,
- 8) w przypadku prac społecznie użytecznych podniesiono stawkę godzinową za jedną przepracowaną godzinę do wysokości minimalnej stawki godzinowej,
- 9) w zakresie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wprowadzono dwa okresy obowiązkowego utrzymania stanowiska pracy – 12 lub 18 miesięcy,
- 10) ze środków KFS mogą korzystać pracownicy, pracodawcy, osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą i osoby świadczące usługi na podstawie umów cywilnoprawnych. Poziom dofinansowania do kształcenia ustawicznego

wynosi od 70% do 90%, nie więcej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowego na jednego uczestnika,

11) ze szkoleń finansowanych przez urząd pracy mogą skorzystać osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy,

12) bon na zasiedlenie może być przyznawany wszystkim osobom bezrobotnym.

1. DZIAŁ EWIDENCJI, ŚWIADCZEŃ I ARCHIWUM

1.1 Stopa bezrobocia, wskaźnik bezrobocia

Według metodyki przyjętej przez Główny Urząd Statystyczny, stopę bezrobocia rejestrowanego oblicza się jako stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo.

Na dzień 31.12.2025 roku stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie:

- w powiecie łobeskim – **15,4%** (najwyższa stopa w historii: luty 2004 r. – **43,6%**, najniższa stopa w historii: listopad 2024 r. – **14,3%**),
- w województwie zachodniopomorskim – **7,7%** (najwyższa stopa w historii: grudzień 2003 r. – **28,4%**, najniższa stopa w historii: lipiec 2023 r. – **6,4%**),
- w kraju – **5,7%** (najwyższa stopa w historii: luty 2003 r. – **20,7%**, najniższa stopa w historii: październik 2024 r. – **4,9%**).

Tabela nr 1. Liczba osób bezrobotnych oraz stopa bezrobocia rejestrowanego na poziomie kraju, województwa zachodniopomorskiego oraz powiatu łobeskiego na przestrzeni lat 2023-2025

	Grudzień 2023 r.		Grudzień 2024 r.		Grudzień 2025 r.	
	Stopa bezrobocia (w %)	Liczba osób bezrobotnych (w tys.)	Stopa bezrobocia (w %)	Liczba osób bezrobotnych (w tys.)	Stopa bezrobocia (w %)	Liczba osób bezrobotnych (w tys.)
Polska	5,1	788 200	5,1	786 200	5,7↑	887 900↑
woj. zachodniopom.	6,7	39 709	6,8	39 675	7,7↑	44 968↑
powiat łobeski	15,9*	1 581	14,8	1 449	15,4↑	1 488↑

*- oznacza, że dane zostały opublikowane w GUS

Analizując przedstawioną tabelę stopa bezrobocia w powiecie łobeskim wzrosła o **0,6** punktu procentowego w stosunku do 2024 roku, ale jest niższa o **0,5** punktu procentowego w stosunku do roku 2023.

1.2 Struktura osób zarejestrowanych

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Łobzie na koniec 2025 roku zarejestrowanych było **1 488** osób bezrobotnych, co w porównaniu do roku ubiegłego wskazuje, że liczba osób bezrobotnych uległa zwiększeniu o **39** osób.

Tabela nr 2. Struktura bezrobocia w powiecie łobeskim w podziale na poszczególne gminy na koniec 2023, 2024 i 2025 r.

Gmina		Liczba bezrobotnych					
		Ogółem			Kobiety		
Stan na dzień 31.12.		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Łobez	Miasto	279	261	301	136	132	141
	Gmina	207	200	199	106	105	98
	Razem	486	461	500↑	242	237	239↑
Resko	Miasto	189	159	162	94	83	78
	Gmina	254	249	231	111	124	102
	Razem	443	408	393↓	205	207	180↓
Węgorzyno	Miasto	90	76	86	48	32	39
	Gmina	221	187	204	137	122	121
	Razem	311	263	290↑	185	154	160↑
Dobra	Miasto	78	72	82	52	41	49
	Gmina	102	87	88	61	53	52
	Razem	180	159	170↑	113	94	101↑
Radowo Małe	Gmina	161	158	135	86	90	73
	Razem	161	158	135↓	86	90	73↓
OGÓŁEM		1 581	1 449	1 488↑	831	782	753↓

1.3 Fluktuacja osób bezrobotnych

W 2025 roku w Urzędzie dokonano 2 192 rejestracji osób bezrobotnych, natomiast z ewidencji wyłączono 2 153 osoby.

Największy napływ osób bezrobotnych odnotowano we wrześniu 2025 r., zarejestrowano wówczas **249** osób. Z kolei najmniej rejestracji dokonano w grudniu 2025 r. tj. **143** osoby. W 2025 roku największy odpływ osób bezrobotnych odnotowano w marcu 2025 r., wyrejestrowano wówczas **226** osób. Z kolei najmniej wyłączeń z ewidencji dokonano w sierpniu i grudniu 2025 r. tj. po **119** osób.

Tabela nr 3. Przyczyny wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w 2025 r.

Wyrejestrowania z tytułu:	liczba osób	% ogólnego odpływu osób	z tego: kobiet	% kobiet z liczby osób w danej kategorii
podjęcia pracy	1 339	62,2%	658	49,14%
niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	175	8,1%	62	35,43%
rozpoczęcie stażu	234	10,9%	175	74,79%
rozpoczęcie szkolenia	86	4,0%	32	37,21%
na własny wniosek	111	5,1%	48	43,24%
pozostałe wyrejestrowania	208	9,7%	86	41,35%
OGÓŁEM	2 153		1 061	

Biorąc pod uwagę przyczyny wyrejestrowań, najwięcej osób bezrobotnych (**62,2%**) wyłączono z ewidencji z tytułu podjęcia pracy (**1 339** osób). Wynika to zarówno z działań Urzędu wspierających aktywizację zawodową klientów, jak i samodzielnego podejmowania pracy oraz migracji zarobkowej mieszkańców powiatu.

1.4 Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych z prawem i bez prawa do zasiłku

Spośród wszystkich zarejestrowanych na koniec 2025 roku - **1 302** osoby nie posiadały prawa do zasiłku dla bezrobotnych, zaś z prawem do zasiłku

zarejestrowanych było **186** osób. Liczba bezrobotnych nieuprawnionych do zasiłku wzrosła o **49** osób w porównaniu do 2024 roku.

Tabela nr 4. Stan osób bezrobotnych na koniec lat 2023 – 2025

Stan na dzień 31.12.	Rok 2023		Rok 2024		Rok 2025	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Ogółem zarejestrowanych, w tym:	1 581	831	1 449	782	1 488↑	753
z prawem do zasiłku	266	148	196	101	186↓	97
bez prawa do zasiłku	1 315	683	1 253	681	1 302↑	656

1.5 Realizacja wypłaconych świadczeń

W 2025 roku Dział Ewidencji, Świadczeń i Archiwum wraz z Punktem Obsługi Klientów w Resku przyznał zasiłki dla **588** osób bezrobotnych, co przełożyło się na **2 372** łącznie zrealizowanych wypłat zasiłków w okresie 12 miesięcy. Ponadto przyznano dodatki aktywizacyjne dla **210** osób, co oznacza **567** zrealizowanych wypłat tego świadczenia. Naliczono i wypłacono stypendia stażowe i szkoleniowe (finansowane zarówno ze środków Funduszu Pracy (FP), jak i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)) dla **356** osób bezrobotnych. Natomiast dla **15** osób z niepełnosprawnościami, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu stypendia stażowe i szkoleniowe zostały sfinansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych (PFRON) i FP.

1.6 Obsługa klienta

Dział Ewidencji, Świadczeń i Archiwum we współpracy z Punktem Obsługi Klientów w Resku w omawianym roku, udzielił łącznie **485** pisemnych odpowiedzi na zapytania, w tym:

- dla komorników - **32** odpowiedzi,
- dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych – **40** odpowiedzi,
- dla komisariatów policji – **232** odpowiedzi,
- dla ośrodków pomocy społecznej/centrów usług społecznych – **18** odpowiedzi,
- dla Narodowego Funduszu Zdrowia – **2** odpowiedzi,
- dla sądów – **9** odpowiedzi,

- dla innych instytucji – **152** odpowiedzi.

Klientom Urzędu oraz Punktu Obsługi Klientów w Resku wydano **631** informacji o przychodach z innych źródeł oraz o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy tzw. PIT-11, dodatkowo wydano **1 332** zaświadczeń dla klientów Urzędu potwierdzających okresy rejestracji lub okresy pobierania zasiłku dla osób bezrobotnych.

1.7 Liczba osób poszukujących pracy

Na koniec grudnia 2025 roku zarejestrowanych było **116** osób poszukujących pracy, z czego **62** to osoby z orzeczoną niepełnosprawnością, niepozostające w zatrudnieniu. W porównaniu do końca 2024 roku, liczba osób poszukujących pracy wzrosła o **21** osób.

1.8 Archiwum zakładowe

Dokumentacja archiwalna przechowywana jest zarówno w archiwum zakładowym Powiatowego Urzędu Pracy w Łobzie, jak i w Punkcie Obsługi Klientów w Resku, zgodnie z obowiązującymi standardami prawidłowości i rzetelności. W zasobach archiwalnych znajduje się dokumentacja niearchiwalna o kategoriach B-5, B-10, B-50, BE-50, jak i materiały archiwalne o kategorii A.

2. REFERAT POŚREDNICTWA PRACY

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych form wsparcia, realizowaną przez powiatowe urzędy pracy na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców.

Osoba szukająca zatrudnienia w ramach tej formy wsparcia może uzyskać informacje o ofertach pracy, organizowanych giełdach pracy, a także o możliwościach skorzystania z innej pomocy oferowanej przez Urząd.

Pracodawca w ramach pośrednictwa pracy może skorzystać z pomocy Urzędu w poszukiwaniu pracowników. W ramach tej pomocy może uzyskać wsparcie w przygotowaniu oferty pracy, a także jej upowszechnieniu, doborze odpowiednich kandydatów, którzy następnie zostaną skierowani na rozmowę kwalifikacyjną.

Referat Pośrednictwa Pracy w 2025 roku pozyskał łącznie do realizacji **817** ofert pracy, w tym **472** subsydiowanych, co szczegółowo przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 5. Pozyskane oferty pracy w 2025 r.

Rodzaj oferty		Ilość osób
Razem liczba ofert pracy (oferty niesubsydiowane i subsydiowane)		817
z tego w ramach:	pośrednictwa pracy (oferty niesubsydiowane)	345
	robót publicznych	98
	prac interwencyjnych	42
	staży, w tym dla:	245
	osób bezrobotnych	234
	osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu ze środków PFRON	5
	osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu ze środków FP	6
	prac społecznie użytecznych	56
	refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	29
	dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 r.ż.	2

2.1 Skierowania do pracy

Wydano **631 skierowań** (do pracy, robót publicznych, prac interwencyjnych, odbycia stażu, prac społecznie użytecznych i innych form) w wyniku których, pracę podjęło **474** osoby bezrobotne.

W związku z wejściem w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dniem 1 czerwca 2025 roku zmieniono zasady kierowania osób bezrobotnych do pracy. Wydawanie skierowań możliwe jest wyłącznie w odniesieniu do form pomocy oferowanych przez urząd pracy. Oferty pracy są nadal przyjmowane, jednak nie wydaje się do nich skierowań. Powiatowy Urząd Pracy przekazuje osobom zarejestrowanym informacje o dostępnych ofertach pracy oraz wspiera nawiązywanie kontaktu z pracodawcami.

2.2 Indywidualny Plan Działania (IPD)

Doradcy do spraw zatrudnienia opracowują Indywidualne Plany Działania (IPD) dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Celem IPD jest wyznaczenie ścieżki prowadzącej do podjęcia odpowiedniego zatrudnienia. Dokument ten ma charakter spersonalizowany i jest dostosowany do indywidualnych potrzeb, predyspozycji oraz kwalifikacji osoby objętej wsparciem.

Proces opracowania IPD obejmuje analizę kwalifikacji, doświadczenia zawodowego oraz sytuacji na rynku pracy, a także identyfikację obszarów wymagających rozwoju. Istotnym elementem planu jest określenie konkretnych działań, których realizacja zwiększa szanse na podjęcie zatrudnienia.

Indywidualny Plan Działania zawiera również ustalenia dotyczące form wsparcia oferowanych przez urząd pracy oraz terminy realizacji poszczególnych działań, co umożliwia monitorowanie postępów i skuteczności podejmowanych działań.

W ciągu 2025 roku, objęto IPD aż **2 754** osoby, co stanowi ważny element wsparcia w procesie aktywizacji zawodowej.

2.3 Kompetencje cyfrowe dla osób do 30 roku życia

W 2025 roku Referat pośrednictwa pracy przeprowadził **362** oceny kompetencji cyfrowych osób do 30 roku życia. Kompetencje cyfrowe rozumiane są jako umiejętność bezpiecznego i efektywnego korzystania z technologii informacyjno – komunikacyjnych. Obejmują one w szczególności obsługę komputera i urządzeń mobilnych, wyszukiwanie informacji w internecie, komunikację elektroniczną oraz korzystanie z e – usług.

Ocena kompetencji cyfrowych stanowi istotny element diagnozy sytuacji zawodowej osób młodych, umożliwiając określenie ich poziomu przygotowania do funkcjonowania na współczesnym rynku pracy. Uzyskane wyniki pozwalają na identyfikację ewentualnych deficytów oraz zaplanowanie odpowiednich form wsparcia, w tym szkoleń podnoszących kompetencje cyfrowe.

2.4 Zmiany dotyczące obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która weszła w życie z dniem 1 czerwca 2025 roku, w istotny sposób zmieniła zasady obsługi osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Zgodnie z nowymi regulacjami rejestracja osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy może być dokonywana na okres do **3** lat. Osoby zarejestrowane są zobowiązane do utrzymywania kontaktu z urzędem pracy co najmniej raz na **90** dni.

Natomiast w przypadku osób, dla których został opracowany Indywidualny Plan Działania (IPD), urząd pracy prowadzi częstszy monitoring przebiegu oraz realizacji zaplanowanych działań – nie rzadziej niż raz na **30** dni. Wprowadzone zmiany mają na celu zwiększenie skuteczności działań aktywizacyjnych oraz lepsze dostosowanie wsparcia do indywidualnych potrzeb osób korzystających z usług urzędu pracy.

2.5 Doradcy do spraw zatrudnienia

W Powiatowym Urzędzie Pracy pracuje **4** doradców do spraw zatrudnienia. Na jednego doradcę do spraw zatrudnienia przypada średnio **466** klientów, natomiast na jednego doradcę klienta instytucjonalnego – **773** pracodawców z terenu powiatu łobeskiego.

Prowadzona jest również współpraca z pracodawcami spoza powiatu, co wpływa na zwiększenie dostępności ofert pracy oraz poszerzenie możliwości zatrudnienia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

2.6 Giełdy pracy

W 2025 roku zorganizowano łącznie **4** giełdy pracy, stanowiące formę bezpośrednich spotkań osób poszukujących zatrudnienia z pracodawcami. Celem wydarzeń było umożliwienie uczestnikom nawiązania kontaktu z potencjalnymi pracodawcami oraz zaprezentowanie aktualnych ofert pracy. W zorganizowanych giełdach pracy uczestniczyło łącznie **206** osób.

2.7 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy i Ukrainy

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi stanowi uproszczoną formę legalizacji zatrudnienia obywateli wybranych państw trzecich. Dokument ten uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres nie dłuższy niż 24 miesiące.

Z dniem 1 grudnia 2025 roku Republika Gruzji została wyłączona z procedury oświadczeniowej.

W 2025 roku zarejestrowano **32** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom objętym ww. procedurą.

2.8 Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy stanowi uproszczoną formę legalizacji zatrudnienia, wprowadzoną na podstawie przepisów szczególnych dotyczących obywateli Ukrainy. Złożenie powiadomienia umożliwia legalne wykonywanie pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. W 2025 roku zarejestrowano **229** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

2.9 Zezwolenie na pracę sezonową

Zezwolenie na pracę sezonową jest dokumentem uprawniającym cudzoziemca do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w sektorach uznawanych za sezonowe, w szczególności w rolnictwie, ogrodnictwie oraz turystyce. Zezwolenie to wydawane jest na czas określony, nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. W 2025 roku wpisano do ewidencji **39** zezwoleń na pracę sezonową.

2.10 Barometr zawodów

W październiku 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łobzie opracowano jednoroczną prognozę zapotrzebowania na zawody w powiecie łobeskim na 2026 rok. Przygotowany na podstawie wyników badania raport pn. „Barometr zawodów w powiecie łobeskim” stanowi element ogólnopolskiego badania realizowanego przez powiatowe urzędy pracy na zlecenie ministra właściwego do spraw pracy.

W 2025 roku w analizie rynku pracy wyróżniono wyłącznie dwie grupy zawodów, tj. zawody deficytowe oraz zawody zrównoważone.

Zawody deficytowe prognozowane na 2026 rok w powiecie łobeskim to m.in.: mechanicy pojazdów samochodowych, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych, opiekunowie osób starszych lub osób z niepełnosprawnością, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, pracownicy służb mundurowych, pracownicy socjalni i mediatorzy, psycholodzy i terapeuci, samodzielni księgowi, a także sprzedawcy i kasjerzy.

Natomiast do **zawodów zrównoważonych** zaliczono m.in. animatorów kultury i organizatorów imprez, fizjoterapeutów i masażyстів, kierowców samochodów osobowych, magazynierów, pracowników usług kosmetycznych, robotników obróbki drewna i stolarzy, a także pracowników fizycznych w produkcji i pracach prostych.

3. REFERAT DS. SZKOLEŃ I PORADNICTWA ZAWODOWEGO

3.1 Szkolenia indywidualne

Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie kieruje osoby bezrobotne na szkolenia indywidualne tylko w przypadku, gdy posiadają gwarancję zatrudnienia lub deklarują rozpoczęcie działalności gospodarczej. W 2025 roku zorganizowano łącznie **73** szkolenia indywidualne, w których wzięły udział **73** osoby. Ponadto **4** osoby kontynuowały szkolenia rozpoczęte w 2024 r. a **4** osoby kontynuują szkolenia w 2026 r.

Informacje na temat kierunków szkoleń indywidualnych zawarte zostały w tabeli nr 6.

Tabela nr 6. Szkolenia indywidualne w 2025 roku.

Lp.	NAZWA SZKOLENIA	ILOŚĆ OSÓB
1	Prawo jazdy kat. C+ KWP	6
2	Prawo jazdy kat. D + KWP	6
3	Prawo jazdy kat C, CE + KWP	5
4	Prawo jazdy kat. CE	5
5	Barber dla każdego	5
6	Stylizacja paznokci i pedicure kosmetyczny	5
7	Operator ładowarki teleskopowej	4
8	Kurs spawania metodą MAG 135 i MAG 136	4
9	Stylizacja brwi, rzęs	3
10	Prawo jazdy kat. C + KW	2
11	Operator koparki jednonaczyniowej w kl. I i III	2
12	Operator wózka jezdniowego podnośnikowego	2
13	Modelowanie ust	2
14	Kwalifikowana pierwsza pomoc	2
15	Uprawnienia SEP G1, G2, G3	2
16	Programowanie	2
17	Autodetailing	1
18	Prawo jazdy kat. C	1
19	Instalacja kotłów grzewczych serwis kotłów gazowych	1
20	Prawo jazdy kat. D bez KWP	1
21	Operator ładowarki jednonaczyniowej kl. I i III	1
22	Obsługa agregatów prądotwórczych	1
23	Kurs elektroenergetyczny	1
24	Kurs kwalifikowanego pracownika ochrony mienia z bronią	1
25	Współczesne upięcia ślubne i okolicznościowe	1
26	Psychosomatyka w praktyce	1
27	Treser psów	1
28	Makijaż permanentny	1
29	Masaż KOBIDO	1
30	Kurs trenera TUS - trening umiejętności społecznych I i II stopnia	1
31	Mistrz Coachingu akredytowane szkolenie coachów	1
32	Kadry i Place	1*
RAZEM		73

* szkolenie ze środków PFRON.

3.2 Szkolenia grupowe

Szkolenia grupowe organizowane są w zależności od potrzeb lokalnego rynku pracy. W 2025 roku zostały zorganizowane 3 szkolenia grupowe pn.:

1. „Stolarz meblowy”, w którym wzięło udział 5 osób.
2. „Technolog robót wykończeniowych w budownictwie”, w którym wzięło udział 6 osób, szkolenie kontynuowane w 2026 roku.
3. „ABC Przedsiębiorczości”, w którym wzięło udział 17 osób, w tym 3 uczestniczyły również w szkoleniach indywidualnych.

W wyniku podniesienia kwalifikacji lub przekwalifikowania, zarówno w formie indywidualnej jak i grupowej, na dzień 31.03.2026 r. pracę podjęło lub otworzyło działalność gospodarczą **49,45%** przeszkolonych osób.¹

3.3 Szkolenia ze środków PFRON

Osoby z niepełnosprawnością zarejestrowane w Urzędzie jako bezrobotne lub poszukujące pracy mogą skorzystać m.in. ze szkolenia finansowanego ze środków PFRON.

W 2025 roku 1 osoba poszukująca pracy, posiadająca orzeczenie o niepełnosprawności wzięła udział w 1 szkoleniu indywidualnym pn. „Kadry i Płace”. Udział w szkoleniu umożliwił jej zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych oraz zwiększył jej atrakcyjność na rynku pracy, co poskutkowało podjęciem stażu zawodowego.

3.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie, oprócz przyznanego limitu podstawowego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **239 247,00 zł**, dwukrotnie wnioskował o dodatkowe środki, co zaowocowało otrzymaniem 2 transz z rezerwy KFS w łącznej wysokości **116 999,00 zł** (I transza – 80 522,00zł, II transza - 36 477,00 zł) zatem suma środków jakimi dysponował Urząd wyniosła **356 246,00 zł**. Pracodawcy z powiatu łobeskiego w 2025 roku, złożyli 73 wnioski o dofinansowanie szkoleń zatrudnionych pracowników w ramach ww. środków na kwotę **487 948,56 zł**. Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie podpisał 47 umów w łącznej wysokości **349 762,10 zł**, na mocy których wsparciem zostało objętych 127 osób. Dodatkowo na promocję KFS przeznaczono **6 460,33 zł**.

¹Urząd bada efektywność w okresie 180 dni od dnia zakończenia udziału w określonej formie wsparcia. Dla form zakończonych 31 grudnia danego roku, okres 180 dni upływa 30 czerwca roku następnego. Ostateczne dane Urząd będzie posiadał zatem po 30 czerwca 2026 r.

Pracodawcy ubiegali się o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w oparciu o obowiązujące priorytety ogłoszone na dany rok przez Ministra właściwego ds. pracy.

Szkolenia zorganizowane w ramach KFS umożliwiły podwyższenie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych oraz uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Realizowane były między innymi w zakresie:

- obsługi sprzętu do robót ziemnych (typu koparki, ładowarki),
- obsługi podestów ruchomych,
- uzyskania uprawnień elektrycznych i energetycznych (G1, G2, G3),
- spawania metodami MAG, MIG, TIG,
- montowania rusztowań,
- zastosowania AI w farmacji,
- podatków.

3.5 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie stanowi dofinansowanie dla osób bezrobotnych, które wyrażają chęć zmiany miejsca zamieszkania, podyktowaną podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub rozpoczęciem działalności gospodarczej w miejscowości, która oddalona jest od dotychczasowego miejsca zamieszkania o co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie. W 2025 roku z tej formy wsparcia skorzystało **31** osób, w tym **27** osób do 30 roku życia oraz **4** osoby powyżej 30 roku życia.

3.6 Stanowisko ds. poradnictwa zawodowego

W 2025 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystało **108** osób bezrobotnych, w tym w ramach:

- grupowych informacji zawodowych - wezwano **71** osób bezrobotnych, z których **54** zgłosiło się do udziału (**7 grup**),
- grupowych porad zawodowych - wezwano **30** osób, udział wzięło łącznie **22** osoby bezrobotne (**4 grupy**),
- porad indywidualnych – **21** osób,
- badań testowych – **11** osób bezrobotnych.

3.7 Spotkanie doradcy zawodowego z uczniami Prywatnej Branżowej

Szkoły I Stopnia w Łobzie

Dnia 27.05.2025 roku odbyło się spotkanie doradcy zawodowego z młodzieżą z Prywatnej Branżowej Szkoły I Stopnia w Łobzie pn. „Rynek pracy, wsparcie PUP – informacja dla absolwentów”, podczas którego przedstawiono specyfikę lokalnego rynku pracy oraz zapoznano z formami pomocy realizowanymi przez PUP.

4. REFERAT DS. STAŻY I WSPARCIA ZATRUDNIENIA

4.1 Staże

Istotą stażu jest nabywanie wiedzy i umiejętności przez osoby bezrobotne oraz osoby z niepełnosprawnościami poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z organizatorem.

W okresie od stycznia do grudnia 2025 roku, Urząd zawarł łącznie **229** umów o zorganizowanie stażu dla **245** osób:

- **221** umów dla **234** osób bezrobotnych w ramach środków z **FP, EFS+**,
- **4** umowy dla **5** osób z niepełnosprawnościami poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu w ramach środków **PFRON**,
- **4** umowy dla **6** osób z niepełnosprawnościami poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu w ramach środków **FP**.

Łącznie w 2025 roku staż odbyły **282** osoby, z tego **37** osób kontynuowało staż z umów zawartych w 2024 roku.

Tabela nr 7. Realizacja staży w 2025 r.

Tabela nr 7: Realizacja staży w 2020 r.															
STAŻE	Ilość zawartych umów					Ilość osób odbywających staż					Ilość osób skierowanych do odbycia stażu w danym roku				
	RAZEM	W TYM:				RAZEM	W TYM:				RAZEM	W TYM:			
		FP	EFS+	PP*	PFRON		FP	EFS+	PP*	PFRON		FP	EFS+	PP*	PFRON
2025	229	166	55	4	4	282	210	61	6	5	245	173	61	6	5

* PP – osoba z niepełnosprawnością poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.

Na dzień 31.03.2026 roku zatrudnienie krótkoterminowe, wymagane przez Ministerstwo, kształtuje efektywność zatrudnieniową po stażach na poziomie **40%**.¹

4.2 Prace interwencyjne

Celem zorganizowania prac interwencyjnych jest udzielenie pracodawcom zgłaszającym możliwość tworzenia nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych, finansowego wsparcia w postaci refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnianych osób.

W 2025 roku wsparciem w ramach prac interwencyjnych objęto **74** osoby, w tym **42** osoby skierowano na podstawie **35** umów zawartych w 2025 r., zaś **32** osoby kontynuowały zatrudnienie na podstawie umów podpisanych w 2024 roku.

Efektywność zatrudnieniowa, liczona w terminie 180 dni od daty zakończenia lub przerwania prac interwencyjnych na dzień 31.03.2026 r. wynosi **61,54%**.¹

4.3 Roboty publiczne

Roboty publiczne są jedną z podstawowych form aktywizacji osób bezrobotnych organizowanych głównie przez powiat i gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką, ściśle określoną ustawą, przedsiębiorstwa społeczne, spółdzielnie socjalne oraz spółki wodne i ich związki.

W ramach robót publicznych w 2025 roku wsparciem objęto **107** osób, z tego **98** osób zostało zatrudnionych na podstawie **75** umów zawartych w 2025 roku, a **9** osób realizowało zatrudnienie w ramach robót publicznych na podstawie **7** umów zawartych w 2024 roku. Efektywność zatrudnieniowa na dzień 31.03.2026 r. wynosi **56,52%**.¹

4.4 Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne, to prace wykonywane przez osoby bezrobotne, bez prawa do zasiłku organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej.

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie skierował do prac społecznie użytecznych łącznie **56** osób, w wyniku porozumień zawartych z **5** gminami tj. z Gminą Łobez - **14**, Resko - **11**, Węgorzyno – **14**, Dobra – **8** oraz Radowo Małe - **9** osób.

¹Urząd bada efektywność do 180 dni od zakończenia udziału w określonej formie wsparcia. Dla form zakończonych 31 grudnia danego roku, okres 180 dni upływa 30 czerwca roku następnego. Ostateczne dane Urząd będzie posiadał zatem po 30 czerwca 2026 r.

4.5 Zwrot kosztów przejazdu do pracy i miejsca odbywania stażu

Zwrot kosztów przejazdu po wejściu w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia przyznawany jest na podstawie zawartej umowy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Można go przyznać na okres do 9 miesięcy, a w przypadku osób z niepełnosprawnościami do 12 miesięcy.

W 2025 roku dokonano zwrotu kosztów przejazdu do miejsca pracy i miejsca odbywania stażu dla **108** osób, z czego **18** osób kontynuowało refundację kosztów z 2024 roku.

4.6 Refundacje świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń (CIS)

Głównym celem centrum integracji społecznej (CIS) jest aktywne wsparcie osób borykających się z długotrwałymi trudnościami w znalezieniu zatrudnienia, często dotkniętymi różnymi problemami społecznymi. W ramach swoich działań CIS dąży do pomocy, takim osobom poprzez finansowanie różnorodnych działań z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej.

W 2025 roku zrefundowano świadczenia integracyjne oraz składki ZUS wypłacane przez CIS dla **107** uczestników (z tego **51** osób zostało skierowanych w 2025 roku, a **56** osób kontynuowało uczestnictwo z lat poprzednich).

4.7 Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób powyżej 50 r.ż.

Dofinansowanie wynagrodzenia polega na zatrudnieniu osoby bezrobotnej przez pracodawcę na podstawie umowy zawartej ze Starostą (PUP), której celem jest wsparcie osób bezrobotnych po 50 r.ż.

W 2025 roku w ramach dofinansowania wynagrodzenia dla osób 50+ wsparciem objęto **13** osób, w tym:

- **11** osób kontynuowało zatrudnienie z umów podpisanych w latach 2023-2024,
- **1** osobę skierowano na podstawie **1** umowy zawartej w 2025 roku,
- **1** osobę skierowano w 2025 roku w ramach uzupełnienia do umowy zawartej w 2023 roku,

Efektywność zatrudnieniowa po tej formie ukształtowała się na poziomie **75%** na dzień 31.03.2026 r.¹

¹ Urząd bada efektywność do 180 dni od zakończenia udziału w określonej formie wsparcia. Dla form zakończonych 31 grudnia danego roku, okres 180 dni upływa 30 czerwca roku następnego. Ostateczne dane Urząd będzie posiadał zatem po 30 czerwca 2026 r.

5. REFERAT DS. PROGRAMÓW RYNKU PRACY ORAZ WSPARCIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

W 2025 roku Referat ds. programów rynku pracy oraz wsparcia przedsiębiorczości zawarł łącznie **70** umów w ramach form pomocy wynikających z obowiązującego ustawodawstwa. Objęto wsparciem łącznie **116** osób bezrobotnych oraz **22** pracodawców.

5.1 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2025 roku w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy wsparciem objęto **69** osób bezrobotnych, w tym:

- **40** osób kontynuowało zatrudnienie z umów zawartych w latach poprzednich,
- **24** osoby skierowano na podstawie **23** umów zawartych w 2025 roku,
- **5** osób skierowano w 2025 roku w ramach uzupełnienia trwających umów z lat poprzednich.

5.2 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie na podstawie zawartych umów, przyznał **41** osobom bezrobotnym jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Tabela nr 8. Ilość udzielonych dotacji i refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2023 - 2025

Lp.	FORMA WSPARCIA	2023 r.	2024 r.	2025 r.
1	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)	50	51	41
2	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	26	14	24

Efektywność zatrudnieniowa osiągnięta po zakończeniu form wsparcia w 2025 roku wyniosła **80,85%**¹ w przypadku jednorazowych środków na podjęcie działalności

¹ Urząd bada efektywność do 180 dni od zakończenia udziału w określonej formie wsparcia. Dla form zakończonych 31 grudnia danego roku, okres 180 dni upływa 30 czerwca roku następnego. Ostateczne dane Urząd będzie posiadał zatem po 30 czerwca 2026 r.

gospodarczej oraz **69,57%¹** dla refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

5.3 Wsparcie spółdzielni socjalnej oraz przedsiębiorstwa społecznego

W 2025 roku, w oparciu o zawarte umowy z pracodawcami, Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie dokonał refundacji składek na ubezpieczenia społeczne za **6** osób, w tym:

- **4** pracowników spółdzielni socjalnej,
- **2** pracowników przedsiębiorstwa społecznego.

5.4 Środki finansowe przeznaczone na działanie Urzędu.

Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie w 2025 roku otrzymał lub pozyskał środki finansowe na zadania powiatu:

A) Środki otrzymane:

1. Limit podstawowy otrzymane decyzją Ministra ds. pracy tj. Fundusz Pracy (FP) na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – **3 869 256,23 zł.**
 2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) - limit podstawowy – **239 247,00 zł,**
 3. Zadania fakultatywne - limit podstawowy – **448 403,97 zł,**
 4. Państwowy Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – **146 031,61 zł.**
- Suma środków finansowych otrzymanych w 2025 roku – **4 702 938,81 zł.**

B) Środki pozyskane:

1. Programy aktywizacji zawodowej realizowane w ramach rezerwy Ministra właściwego ds. pracy.
 - a) bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (pula I) – **735 468,00 zł** (wniosek z dnia 07.04.2025 r.),
 - b) bezrobotnych zamieszkujących na wsi – **300 593,74 zł** (wniosek z dnia 30.07.2025 r.),
 - c) bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (pula II) – **976 190,94 zł** (wniosek z dnia 30.07.2025 r.),
 - d) bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami – **316 711,37 zł** (wniosek z dnia 30.07.2025 r.),

Środki finansowe pozyskane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na podstawie 4 wniosków opracowanych przez PUP w Łobzie w łącznej kwocie – **2 328 964,05 zł**.

2. Programy realizowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027 (EFS + FEPZ):

- a) Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie łobeskim (II) przyznano środki w wysokości – **710 588,62 zł** (wniosek o dofinansowanie z dnia 26.04.2024 r.),
- b) Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie łobeskim (III) przyznano środki w wysokości – **1 713 069,06 zł** (wniosek o dofinansowanie z dnia 26.03.2025 r.),
- c) „Voucher zatrudnieniowy – Łobez 2024” na łączną kwotę - **579 720,00 zł** (wniosek o dofinansowanie z dnia 06.05.2024 r.).

Środki finansowe pozyskane na podstawie wniosków opracowanych przez PUP w Łobzie w łącznej kwocie – **3 003 377,68 zł**.

3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS):

- a) rezerwa KFS (I nabór) – **80 522,00 zł** (wniosek z dnia 16.06.2025 r.),
- b) rezerwa KFS (II nabór) – **36 477,00 zł** (wniosek z dnia 27.10.2025 r.).

Środki finansowe pozyskane na podstawie wniosków opracowanych przez PUP w Łobzie w łącznej kwocie – **116 999,00 zł**.

4. Zadania fakultatywne:

- a) dodatkowa kwota środków FP – **20 000,00 zł** (wniosek z dnia 30.04.2025 r.),
- b) rezerwa zadań fakultatywnych – **55 180,00 zł** (wniosek z dnia 08.07.2025 r.).

Środki finansowe pozyskane na podstawie wniosków opracowanych przez PUP w Łobzie w łącznej kwocie – **75 180,00 zł**.

Suma środków finansowych pozyskanych w 2025 roku – **5 524 520,73 zł**.

Suma środków otrzymanych i pozyskanych przez PUP w Łobzie w łącznej kwocie wynosi – **10 227 459,54 zł**.

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie kontynuował realizację projektu pn. „**Voucher zatrudnieniowy – Łobez 2024**” na łączną kwotę **2 087 990,21 zł**. „**Voucher zatrudnieniowy – Łobez 2024**” – polega na udzieleniu pracodawcom wsparcia finansowego w wysokości **40 000,00 zł**, mającego na celu odpowiednie przygotowanie skierowanej osoby bezrobotnej i/lub stanowiska pracy. W ramach ww. formy wsparcia środki można było przeznaczyć m.in. na szkolenia, wynagrodzenie

pracownika, doposażenie stanowiska pracy, badania lekarskie, zakup odzieży roboczej i środków BHP.

W wyniku dużego zainteresowania pracodawców powyższą formą pomocy, Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie pozyskał dodatkowe 8 voucherów zatrudnieniowych. W związku z powyższym okres realizacji projektu został przedłużony do **30.04.2027 r.**

W ramach realizacji projektu Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie zawarł łącznie 29 umów z 25 pracodawcami, co skutkowało utworzeniem 34 miejsc pracy. Skierowano ogółem 39 osób bezrobotnych (wliczając uzupełnienia stanowisk pracy).

6. DZIAŁ FINANSOWO-KSIĘGOWY

**Powiatowy Urząd Pracy w 2025 roku
dysponował łączną kwotą w wysokości
19 303 398,54 zł**

Wykres nr 1. Łączna kwota środków na realizację zadań w latach 2023 – 2025 (w zł)



6.1 Środki z Funduszu Pracy

W 2025 roku z Funduszu Pracy Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie otrzymał środki w wysokości **14 811 707,93 zł**. W ramach tych środków finansowane były instrumenty i usługi rynku pracy przewidziane ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do dnia 31.05.2025 roku oraz formy pomocy regulowane ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia od dnia 01.06.2025 roku, świadczenia dla bezrobotnych, zadania fakultatywne, kształcenie ustawiczne pracowników, pracodawców.

Tabela nr 9. Limity i wykorzystanie otrzymanych środków z Funduszu Pracy w 2025 r. (w zł)

Lp.		Przyznany limit	Wydatki
1	Pierwszy limit FP	3 869 256,23	3 823 986,33
2	Programy FP z rezerwy Ministra właściwego ds. pracy	2 328 964,05	2 231 880,24
	Razem FP aktywne formy	6 198 220,28	6 055 866,57

3	EFS +	2 423 657,68	2 398 046,02
4	KFS	356 246,00	356 222,53
5	Fakultatywne	523 583,97	522 077,36
6	Zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne, świadczenia integracyjne (środki obligatoryjne)*	5 310 000,00	6 414 566,15
	RAZEM	14 811 707,93	15 746 778,63

(*) środki nielimitowane - transze z Ministerstwa i środki na rachunku bankowym przechodzące z poprzedniego roku.

Tabela nr 10. Wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na aktywne formy 2025 r. (w zł)

Lp.	Nazwa zadania	Kwota
1	Roboty publiczne	1 380 921,09
2	Prace interwencyjne	421 956,83
3	Prace społecznie użyteczne	92 905,44
4	Refundacja opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne pracowników Spółdzielni Socjalnych	48 718,56
5	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	360 000,00
6	Kwoty należne instytucjom szkoleniowym	263 233,78
7	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	840 000,00
8	Koszty przejazdu – staż, praca	70 929,17
9	Koszty przejazdu, zakwaterowania – szkolenia	15 379,56
10	Badania osób bezrobotnych	6 254,50
11	Stypendia stażowe	2 037 076,14
12	Stypendia szkoleniowe	71 900,97
13	Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r.ż.	100 237,62
14	Bon na zasiedlenie	338 311,11
15	Egzaminy i koszty uzyskania licencji	7 959,80
16	Polisy ubezpieczeniowe	82,00
	RAZEM	6 055 866,57

Tabela nr 11. Wydatki EFS + programu FEPZ w 2025 r. (w zł)

Lp.	Nazwa zadania	Kwota
1	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	595 000,00
2	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	720 000,00
3	Stypendia stażowe	747 315,56

4	Kwoty należne instytucjom szkoleniowym	212 176,00
5	Stypendia szkoleniowe	77 228,50
6	Prace interwencyjne	45 281,96
7	Egzaminy i koszty uzyskanej licencji	1 044,00
RAZEM		2 398 046,02

Tabela nr 12. Wydatki przeznaczone na zadania fakultatywne w 2025 r. (w zł)

Lp.	Nazwa zadania	Kwota
1	Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	117 380,05
2	Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	170 705,25
3	Koszty szkoleń kadr służb zatrudnienia	92 850,29
4	Szkolenie oraz koszty przejazdu członków Powiatowej Rady Rynku Pracy	22 555,00
5	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	70 588,06
6	Opłaty sądowe, egzekucyjne i odsetki	3 373,09
7	Wydatki kwalifikowalne EFS (wynagrodzenia + pochodne pracownika zatrudnionego do obsługi projektów)	43 647,60
8	Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy	978,02
RAZEM		522 077,36

Tabela nr 13. Wydatki przeznaczone na zadania obligatoryjne w 2025 r. (w zł)

Lp.	Nazwa zadania	Kwota
1	Zasiłki dla bezrobotnych	4 228 788,63
2	Dodatki aktywizacyjne	497 029,50
3	Świadczenia integracyjne	1 688 748,02
RAZEM		6 414 566,15

6.2 Środki z budżetu Powiatu

Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie otrzymuje środki na bieżące funkcjonowanie i utrzymanie Urzędu bezpośrednio z Powiatu Łobeskiego. Zgodnie z planem na 2025 r. była to kwota **3 765 939,00 zł**.

Na dzień 31.12.2025 roku wydano na funkcjonowanie Urzędu **3 709 539,08 zł**, a niewykorzystane środki w kwocie **56 399,92 zł** zwrócono do Starostwa Powiatowego w Łobzie.

6.3 Środki na projekt „Voucher zatrudnieniowy – Łobez 2024”

Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie otrzymał środki w wysokości **579 720,00 zł** na realizację projektu z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027 (FEPZ).

Tabela nr 14 . Wydatki projektu pn. „Voucher zatrudnieniowy – Łobez 2024” w 2025 r. (w zł)

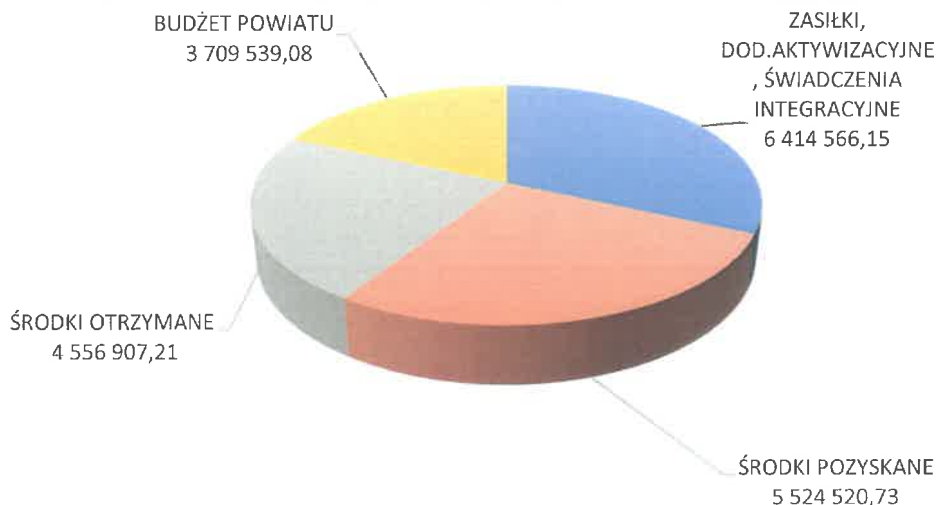
Lp.	Nazwa zadania	Plan	Wydatki
1.	Voucher zatrudnieniowy	384 000,00	376 000,00
2.	Specjalista ds. voucherów zatrudnieniowych	26 400,00	26 400,00
3.	Koszty pośrednie	169 320,00	149 201,85
RAZEM		579 720,00	551 601,85

6.4 Środki z PFRON wymagające uchwały Rady Powiatu

W 2025 roku Powiat Łobeski otrzymał decyzję o przyznanych środkach z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) w kwocie **2 405 686,00 zł**, w tym Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie Uchwałą Rady Powiatu na rehabilitację zawodową osób z niepełnosprawnościami otrzymał **146 031,61 zł**. Przyznane środki finansowe były wypłacane za pośrednictwem PCPR w Łobzie.

Program rehabilitacji przy wsparciu środków PFRON stanowi kompleksowy pakiet działań ukierunkowanych na pomoc osobą z niepełnosprawnością w skutecznym sposobie wejścia na rynek pracy. W 2025 roku działania na rzecz aktywizacji zatrudnieniowej osób z niepełnosprawnością zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujących zatrudnienia były realizowane w oparciu o formy wsparcia takie jak organizacja szkoleń i staże.

Wykres 2. Łączne wydatki wg źródeł środków finansowych PUP w Łobzie w 2025 roku (w zł)



6.5 Wpłaty dot. oświadczeń i zezwoleń o powierzeniu pracy dla cudzoziemców

W 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Łobzie, wpłynęły środki w kwocie **2 415,00 zł** za wydanie oświadczeń i zezwoleń o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemców:

- **wydane oświadczenia – 1 800,00 zł,**
- **wydane zezwolenie – 615,00 zł.**

Otrzymane kwoty przekazywane są systematycznie jako dochód Starostwa Powiatowego w Łobzie.

6.6 Czynności windykacyjne

Tabela nr 15. Informacja o stanie należności na dzień 31.12.2025 r. (w zł)

Lp.	Należności	Kwota
1.	Kwota należności na koniec 2024 r.	753 754,73
2.	Kwota należności powstałych w 2025 r.	109 534,90
3.	Spłaty i wyksięgowania należności 2025 r.	61 533,14
SUMA NALEŻNOŚCI		801 756,49

Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie podejmował działania prawne w celu odzyskania należności pieniężnych. Aktywnie współpracował z komornikami, którzy prowadzili egzekucje zajmując wynagrodzenia za pracę, rachunki bankowe, wierzytelności oraz mienie dłużników. Niemniej jednak, w wielu przypadkach sytuacja majątkowa lub skomplikowana prawna dłużników uniemożliwiała skuteczną egzekucję, co skutkowało umorzeniem postępowań. Dodatkowo, Urząd stale monitorował efektywność podejmowanych działań windykacyjnych. Kontynuowana jest także windykacja związana z pożyczką udzieloną na tworzenie miejsc pracy.

7. DZIAŁ ADMINISTRACYJNY

7.1 Kontrole

W 2025 roku w dniach 17.03.2025 r. - 18.03.2025 r. na terenie Urzędu miały miejsce czynności kontrolne, przeprowadzone przez zespół kontrolujący z Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie. Przedmiotem kontroli było wydawanie decyzji w sprawach statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem przypadku wzruszenia decyzji, wydawanie decyzji

o zwrocie nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego oraz sposób i tryb organizowania prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych. W toku kontroli nieprawidłowości nie stwierdzono.

Dnia 09 kwietnia 2025 r. miała miejsce kontrola postępowania z materiałami archiwalnymi wchodzącymi w skład państwowego zasobu archiwalnego i dokumentacji niearchiwalnej, przeprowadzona przez kierownika Oddziału Stargard w Archiwum Państwowym w Szczecinie. W toku kontroli nieprawidłowości nie stwierdzono.

7.2 Nabory na wolne stanowiska pracy

W 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łobzie odbyło się 5 naborów na następujące stanowiska urzędnicze:

- Pośrednik pracy,
- Specjalista ds. dotacji i refundacji,
- Doradca zawodowy,
- Młodszy doradca ds. zatrudnienia,
- Młodszy doradca zawodowy.

Konkurs na doradcę zawodowego nie został rozstrzygnięty, natomiast pozostałe konkursy zostały zakończone, a stanowiska urzędnicze obsadzone.

7.3 Projekt „Zachodniopomorska Akademia PSZ”

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie kontynuował uczestnictwo w projekcie „Zachodniopomorska Akademia PSZ” w zakresie wsparcia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia z województwa zachodniopomorskiego, mający na celu podnoszenie kwalifikacji zawodowych, aktualizacji ich wiedzy i przepisów. W 2025 r. projekcie uczestniczyło 16 osób z kadry PUP w Łobzie. W ramach projektu można skorzystać ze szkoleń indywidualnych, szkoleń grupowych organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, jak również podjęcie studiów podyplomowych. Koszty tych działań w większości pokrywa WUP. W ramach ww. inicjatywy w 2025 roku odbyło się 14 szkoleń indywidualnych oraz 10 szkoleń grupowych, organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. Jedna osoba podjęła studia podyplomowe.

7.4 Decyzje administracyjne

W ramach działań Działu Ewidencji, Świadczeń i Archiwum oraz Punktu Obsługi Klientów w Resku w 2025 roku wydano łącznie 5 368 decyzji administracyjnych, w tym

3 osoby bezrobotne odwołały się od decyzji Starosty Łobeskiego do organu wyższej instancji. Decyzje zostały utrzymane w mocy przez organ nadzorczy.

W ramach Referatu do spraw staży i wsparcia zatrudnienia oraz Punktu Obsługi Klientów w Resku wydano **140** decyzji przyznających osobom bezrobotnym zwrot kosztów przejazdu do pracy i miejsca odbywania stażu.

Referat ds. szkoleń i poradnictwa zawodowego do dnia 1 czerwca 2025 roku wydał **20** decyzji dotyczących zwrotu kosztów przejazdu na szkolenia. Po zmianie przepisów zwrot kosztów przejazdu jest realizowany na podstawie umowy o zwrot kosztów przejazdu – w tym zakresie urząd zawarł **42** umowy. Ponadto wydano **2** decyzje dotyczące zwrotu kosztów szkolenia.

8. INNE DZIAŁANIA URZĘDU

8.1 Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy z poszczególnych gmin powiatu łobeskiego

Podział osób korzystających z poszczególnych form wsparcia przedstawia się następująco:

Tabela nr 16. Liczba osób skierowanych z poszczególnych gmin w 2025 r. przez PUP w Łobzie

Formy wsparcia	Gmina Łobez	Gmina Resko	Gmina Węgorzyno	Gmina Dobra	Gmina Radowo Małe
Staż	110	57	45	14	19
Prace interwencyjne	20	9	7	6	0
Roboty publiczne	23	30	17	17	11
Prace społecznie użyteczne	14	11	14	8	9
Zwrot kosztów przejazdu do pracy i miejsca odbywania stażu	24	29	23	8	24
Refundacje świadczeń integracyjnych	26	5	9	6	5
Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób powyżej 50 r.ż.	1	1	0	0	0
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	20	9	5	2	5
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	8	10	2	3	1
Szkolenia	52	23	18	4	8
Bon na zasiedlenie	21	2	5	1	2

8.2 Spotkanie dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy i kierowników CAZ

W dniu 21 lutego 2025 roku odbyło się spotkanie dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy oraz kierowników Centrów Aktywizacji Zawodowej Województwa

Zachodniopomorskiego. Zebranych gości przywitał Starosta Łobeski. Podczas spotkania omawiano dobre praktyki w zakresie realizacji działań urzędów pracy, a także prowadzono wymianę doświadczeń i poglądów dotyczących stosowanych rozwiązań w poszczególnych jednostkach. Spotkanie stanowiło również okazję do zapoznania się z modelami pracy funkcjonującymi w innych urzędach.

8.3 Spotkanie dla przedsiębiorców z terenu powiatu łobeskiego

W dniu 04.12.2025 roku w Starostwie Powiatowym w Łobzie zorganizowano spotkanie dla największych pracodawców z terenu powiatu pn. „Wybrane formy pomocy oferowane przedsiębiorcom przez Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie”. W wydarzeniu uczestniczyło 19 pracodawców.

Celem spotkania było przedstawienie usług i form pomocy realizowanych przez urząd pracy na podstawie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w szczególności w zakresie wspierania zatrudnienia oraz pozyskiwania pracowników. Omówiono również aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy oraz możliwości skorzystania z wsparcia urzędu pracy.

8.4 Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy

Zgodnie z art. 7 ust. 3 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia organem opiniodawczo-doradczym Starosty (w imieniu Starosty - PUP) w sprawach polityki rynku pracy jest Powiatowa Rada Rynku Pracy. Do zakresu jej działania należy m.in. inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego produktywnego zatrudnienia, ocena racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy, opiniowanie kryteriów podziału środków dla samorządu powiatowego i finansowanie innych fakultatywnych zadań.

W 2025 roku odbyło się 5 posiedzeń Rady, w tym 3 spotkania zorganizowano w trybie stacjonarnym, 2 w trybie obiegowym.

W trakcie obrad Powiatowej Rady Rynku Pracy w 2025 roku omawiano kwestie, dotyczące bieżącej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Łobzie w zakresie działań na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w naszym powiecie.

8.5 Realizacja projektu „Przystosowanie budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Łobzie do potrzeb osób z niepełnosprawnościami”

Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie kontynuował realizację projektu pn. „Przystosowanie budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Łobzie do potrzeb osób z niepełnosprawnościami”, finansowanego ze środków Państwowego Funduszu

Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Wysokość pozyskanego dofinansowania – **215 696,00 zł**. W 2025 roku dokonano montażu i odbioru windy. Realizacja tego zadania znacząco wpłynie na poprawę komfortu osób z niepełnosprawnościami, umożliwiając im swobodny i bezbarierowy dostęp do wszystkich pomieszczeń Urzędu.

8.6 Modernizacja budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Łobzie

W ramach remontu budynku wykonano wymianę wszystkich podłóg na posadzki antypoślizgowe wraz z oznaczeniami poziomymi ułatwiającymi poruszanie się osobom z niepełnosprawnościami. Wymieniono także płytki przed wejściem do Urzędu, poprawiając estetykę oraz bezpieczeństwo klientów. Zamontowano tabliczki informacyjne z pismem Braille'a oraz plany tyflograficzne pomieszczeń. Przeprowadzono również prace malarskie oraz modernizację sekretariatu obejmującą wymianę mebli i zabudowy, co poprawiło funkcjonalność i estetykę pomieszczeń.

8.7 Działania na rzecz poprawy bezpieczeństwa pracowników i klientów Urzędu Pracy

W związku z niebezpiecznym zdarzeniem, które miało miejsce w Punkcie Obsługi Klientów w Resku, podjęto działania mające na celu poprawę bezpieczeństwa pracowników Urzędu Pracy oraz klientów m.in:

- przeprowadzono szkolenie z zakresu użycia środków ochrony osobistej,
- zakupiono gaz do samoobrony,
- zamontowano system antynapadowy.