

23. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy poziom wykształcenia..... doświadczenie zawodowe..... umiejętności uprawnienia..... znajomość j. obcych poziom znajomości j. obcych..... inne	24. Ogólny zakres obowiązków	
25. Czy Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie jest urzędem wiodącym w zakresie realizacji oferty pracy? <i>(pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP)</i> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/>	26. Czy pracodawca wybiera dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty? <i>(jeśli tak to jakie?)</i> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/>	27. Czy oferta ma być upowszechniona w wybranych państwach EOG? <i>(jeśli tak to w jakich - do uzupełnienia dodatkowo załącznik nr 1 dostępny na stronie internetowej urzędu)</i> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/>
28. Czy pracodawca wyraża zgodę na upowszechnienie informacji umożliwiających jego identyfikację? (nazwa, adres, forma kontaktu, itp.) tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/>		
29. OŚWIADCZENIE PRACODAWCY <i>(zgodnie z art. 83 ust. 12 i 14 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia)</i> Czy w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia krajowej oferty pracy pracodawca: - został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy? tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> - jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy? tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> Czy na dzień złożenia oferty pracy pracodawca ma zaległości: - z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania? tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> - z tytułu zaległości podatkowych? tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> - z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne? tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/>		
30. POUCZENIE DLA SKŁADAJĄCEGO OFERTĘ PRACY na podstawie ustawy z dnia 20.03.2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025 r., poz. 620) – dalej zwaną ustawą 1. Powiatowy Urząd Pracy (zwany dalej PUP) zapewnia w swojej siedzibie pomoc przy zgłaszaniu ofert pracy do ePracy. 2. Pracodawca zgłaszając ofertę pracy wybiera PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy , właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP. 3. Pracodawca poza wybraniem PUP wiodącego może wybrać dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy, w szczególności, jeżeli miejscem wykonywania pracy określonym w ofercie pracy jest województwo lub teren całego kraju. 4. Pracodawca, zgłaszając ofertę pracy do ePracy, może nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane, w tym biernie zawodowo. 5. Oferta pracy, w związku z którą pracodawca nie wyraził zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację, może być udostępniona w pełnym zakresie bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w tej ofercie. 6. W ePracy nie mogą być zamieszczane oferty pracy oraz ogłoszenia o pracę, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy. 7. PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy, może nie wprowadzić oferty pracy do ePracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach. 8. PUP wiodący w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać: • z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane, o których mowa w art. 50 ust. 14a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, w celu ustalenia, czy pracodawca ma zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania; • od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy;		

