

**Dodatkowe wytyczne do stosowania priorytetu WUP dla Powiatowych Urzędów Pracy:**

**„Wsparcie umiejętności i kwalifikacji zawodowych związanych z transformacją energetyczną, zwłaszcza w zakładach zagrożonych utratą miejsc pracy w województwie zachodniopomorskim”**

**1. Cel priorytetu:**

Zapobieganie utracie miejsc pracy w województwie zachodniopomorskim poprzez aktywne dostosowanie kompetencji i kwalifikacji pracowników do nowej rzeczywistości transformacji energetycznej oraz ułatwienie pracownikom przejścia (reskilling / upskilling) do nowych, bardziej przyszłościowych zawodów w ramach zielonej transformacji energetycznej.

**2. Do jakiej grupy skierowany w pierwszej kolejności:**

Pracownicy zatrudnieni w zakładach i sektorach szczególnie narażonych na negatywne skutki transformacji energetycznej, czyli tam, gdzie istnieje realne ryzyko likwidacji / znacznego ograniczenia działalności z powodu:

- odchodzenia od węgla,
- zaostrzenia norm emisyjnych,
- wzrostu cen uprawnień do emisji CO<sub>2</sub> itp.

**3. Branże w szczególności brane pod uwagę to m. in.:**

- Zakłady związane z węglem (np. firmy obsługujące energetykę węglową, kopalnie, elektrownie węglowe itp.);
- Przedsiębiorstwa portowe, stoczniowe, logistyczne i transportowe, które muszą się przestawić na obsługę offshore wind, terminali LNG, wodoru, statków zeroemisyjnych itp.;
- Firmy z sektora tradycyjnej energetyki konwencjonalnej;
- Firmy wykonawcze, serwisowe i podwykonawcy pracujący przy energetyce konwencjonalnej, którzy tracą zlecenia;
- Zakłady przemysłowe o wysokim zużyciu energii, które muszą przeprowadzić głęboką dekarbonizację procesów.

**4. Co szczególnie jest wspierane w ramach priorytetu:**

Finansowanie szkoleń, kursów, studiów podyplomowych, certyfikacji, uprawnień zawodowych itp., które pomagają pracownikom m.in.:

- zdobyć kwalifikacje związane z OZE (fotowoltaika, wiatraki onshore i offshore, pompy ciepła, biogaz, wodór zielony, itp.),
- nauczyć się obsługi magazynów energii, systemów hybrydowych, inteligentnych sieci,
- przejść do obszarów efektywności energetycznej, audytów, termomodernizacji, kogeneracji,
- uzyskać uprawnienia (np. SEP, UDT, G1-G3, instalacje OZE, pompy ciepła),
- nauczyć się nowych technologii (wodór, CCUS, ciepłownictwo, sieci niskotemperaturowe),
- rozwinąć kompetencje zielone/cyfrowe w kontekście energetyki.

Priorytet jest skierowany **przede wszystkim** do zakładów zagrożonych utratą miejsc pracy w województwie zachodniopomorskim, ale **nie wyklucza** dofinansowania szkoleń wszystkich podmiotów definiowanych jako pracodawcy w województwie zachodniopomorskim związanych z transformacją energetyczną.

O słuszności przyznania dofinansowań w ramach powyższego priorytetu decydują Powiatowe Urzędy Pracy w województwie zachodniopomorskim.

Dokument ten został przygotowany jedynie w celu ułatwienia korzystania ze środków KFS w 2026 r.