



Oświadczenie o stanie kontroli zarządczej
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Łobzie
za rok 2025

Dział I

Jako osoba odpowiedzialna za zapewnienie funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej, tj. działań podejmowanych dla zapewnienia realizacji celów i zadań w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy, a w szczególności dla zapewnienia:

- zgodności i działalności z przepisami prawa oraz procedurami wewnętrznymi,
- skuteczności i efektywności działania,
- wiarygodności sprawozdań,
- ochrony zasobów,
- przestrzegania i promowania zasad etycznego postępowania,
- efektywności i skuteczności przepływu informacji,
- zarządzania ryzykiem,

Oświadczam, że w kierowanym przeze mnie Powiatowym Urzędzie Pracy w Łobzie:

Część A

- ✓ **W wystarczającym stopniu funkcjonowała adekwatna, skuteczna i efektywna kontrola zarządcza.**

Część B

W ograniczonym stopniu funkcjonowała adekwatna, skuteczna i efektywna kontrola zarządcza.

Część C

Nie funkcjonowała adekwatna, skuteczna i efektywna kontrola zarządcza.

Część D

Niniejsze oświadczenie opiera się na mojej ocenie i informacjach dostępnych w czasie sporządzania niniejszego oświadczenia pochodzących z:

- monitoringu realizacji celów i zadań,
- procesu zarządzania ryzykiem,
- samoocena kontroli zarządczej,
- kontroli zewnętrznych,

Jednocześnie oświadczam, że nie są mi znane inne fakty lub okoliczności, które mogłyby wpłynąć na treść niniejszego oświadczenia.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Łobzie

Jarosław Namaczyński
Dyrektor PUP Łobez

Dział II

1. Zastrzeżenia dotyczące funkcjonowania kontroli zarządczej w roku ubiegłym:

NIE DOTYCZY

2. Planowanie działania, które zostaną podjęte w celu poprawy funkcjonowania kontroli zarządczej:

NIE DOTYCZY

Dział III

Działania, które zostały podjęte w ubiegłym roku w celu poprawy funkcjonowania kontroli zarządczej:

1. Działania, które zostały zaplanowane na rok, którego dotyczy oświadczenie:

II kwartał 2025 r. – wprowadzono zaktualizowany, m. in. o procedurę przeglądu i usuwania danych osobowych Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

III i IV kwartał 2025 r. – Z uwagi na wejście w życie Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dokonano aktualizacji wszelkiego rodzaju formularzy oraz regulaminów wewnętrznych.

III kwartał 2025 r. – zorganizowano szkolenie dla wszystkich pracowników Urzędu pn. „Metody motywowania osób bezrobotnych do aktywności zawodowej oraz ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia - nowe zadania oraz wyzwania pracowników PUP wobec zmian ustawowych” mające na celu przeszkolenie pracowników w zakresie stosowania nowej Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Wprowadzono także Regulamin przeprowadzania okresowej oceny kwalifikacyjnej pracowników w Powiatowym Urzędzie Pracy”.

Działanie ciągle przez cały rok – w ciągu roku regularnie, w celu sprawdzenia prawidłowości realizacji zadań oraz podniesienia sprawności działania, cyklicznie odbywają się spotkania oraz odprawy merytoryczne. Co dwa tygodnie odbywa się odprawa Referatów Centrum Aktywizacji Zawodowej, Działu Ewidencji, Świadczeń i Archiwum oraz Punktu Obsługi Klientów w Resku. W Urzędzie mają miejsce również spotkania kwartalne Dyrekcji z poszczególnymi działami i referatami, spotkania finansowe, a także, w razie potrzeby, doraźne spotkania z kierownikami lub pracownikami poszczególnych komórek organizacyjnych. Organizowane są również kwartalne spotkania w celu sprawowania nadzoru nad prowadzeniem działań

windykacyjnych. Na bieżąco składane są przez pracowników raporty bezpośrednim przełożonym.

2. Pozostałe działania:

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Łobzie na bieżąco podejmowane są działania w celu usprawnienia funkcjonowania Urzędu. Ryzyka są na bieżąco identyfikowane i monitorowane. Kierownicy raz do roku sporządzają rejestr ryzyka w nadzorowanej komórce.

Gospodarka finansowa prowadzona jest zgodnie z ustalonym budżetem, w celu realizowania zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wszelkie wydatki są na bieżąco kontrolowane celem niedopuszczenia do sytuacji przekroczenia ustalonego limitu.

W 2025 roku 33 pracowników wzięło udział w różnego rodzaju szkoleniach (w tych finansowanych w ramach projektu pn. „Zachodniopomorska Akademia Publicznych Służb Zatrudnienia” oraz KPO). Organizowane szkolenia były merytoryczne i przydatne do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku pracy.

W 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łobzie miały miejsce prace remontowe mające na celu zapewnienie łatwiejszego dostępu do budynku osobom z niepełnosprawnościami poprzez montaż windy. Środki na ten cel zostały pozyskane w ramach programu „Dostępna przestrzeń publiczna”.

Przeprowadzono dwa badania ankietowe, jedno dla kierowników oraz stanowisk samodzielnych w zakresie obciążenia stanowisk pracą, natomiast drugie dla pracowników Urzędu w zakresie samooceny kontroli zarządczej. Dokonano również analizy obydwu ankiet.

