

**SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA
PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁOBZIE
DANYCH OSOBOWYCH OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZATRUDNIENIE**

Niniejszą informację otrzymałeś w związku z obowiązkami określonymi w art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej z dnia 14 maja 2016 r. L 119/1).

Informacje podstawowe, dotyczące przetwarzania Twoich danych osobowych	
Administrator Danych Osobowych (ADO)	Administratorem danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy, z siedzibą w Łobzie. Można się z nami skontaktować w następujący sposób: - listownie na adres: ul. Niepodległości 13; 73-150 Łobez - przez e-mail: sekretariat@puplobez.pl - telefonicznie: 91 397 40 88 lub 91 397 42 44
Inspektor Ochrony Danych	Inspektorem Ochrony Danych jest Pani Aneta Sędecka. Inspektor to Osoba, z którą można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z przysługujących Pani/Panu praw związanych z przetwarzaniem danych. Z Inspektorem można się kontaktować w następujący sposób: - listownie na adres: ul. Konopnickiej 41 73-150 Łobez - przez e-mail: iod@powiatlobeski.pl - telefonicznie: 516 437 059
Cele przetwarzania Twoich danych osobowych	Będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe na potrzeby naboru, do którego Pani/Pan przystępuje składając dokumenty aplikacyjne. Pozyskane w ramach naboru dane osobowe mogą być przetwarzane również w związku z realizacją obowiązków ustawowych, wynikających z prawa do dostępu do informacji publicznej. Jak również przekazywane do instytucji państwowych uprawnionych ustawowo do ich pozyskania (np. Najwyższa Izba Kontroli, Państwowa Inspekcja Pracy - w ramach czynności kontrolnych, policja, sądy, prokuratura).
Podstawa prawna przetwarzania Twoich danych osobowych	Będziemy przetwarzać Pana/Pani dane osobowe w związku z m.in. realizacją zadań wynikających z przepisów: ustawy o pracownikach samorządowych oraz Kodeksu pracy. - przepisy Kodeksu pracy (art. 6 ust. 1 lit c RODO) - w przypadku danych takich jak: imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, podane przez Panią/Pana dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia - dobrowolnie wyrażoną zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO) - w przypadku podania danych należących do szczególnych kategorii danych) - w przypadku pozostałych danych. - Dane będą mogły być również przetwarzane w związku z dochodzeniem / obroną roszczeń (art. 6 iit f) oraz art. 9 ust 2 lit f RODO.
Okres przechowywania Twoich danych osobowych	W przypadku wygrania naboru i zatrudniania w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łobzie dokumenty aplikacyjne zostają dołączone do akt osobowych i będą przechowywane 10 lat od dnia ustania stosunku pracy. Dokumenty aplikacyjne pozostałych kandydatów będą przechowywane przez okres 2 tygodni od zakończenia naboru. Po upływie okresu przechowywania nieodebrane przez kandydata akta podlegać będą brakowaniu i komisyjnie zostaną zniszczone mechanicznie. Protokół z przeprowadzonego naboru zawierający dane kandydatów tj. imię nazwisko, informacje o miejscu zamieszkania oraz informacje o przebiegu konkursu, stanowi materiał archiwalny o nieograniczonym okresie przechowywania.
Odbiorcy Twoich danych osobowych	Dostawcy usług IT i inni, ponieważ jeżeli Pani/Pan zakwalifikuje się do drugiego etapu konkursu, a także w przypadku wygrania naboru na wolne stanowisko urzędnicze w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łobzie, dane w zakresie imienia i nazwiska oraz miejsca zamieszkania będą zamieszczone w Biuletynie Informacji Publicznej pup.lobez.ibip.pl i na tablicy informacyjnej przez okres trzech miesięcy.
Twoje prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych	Przysługują Pani/Panu następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych: » prawo dostępu do swoich danych osobowych, » prawo żądania sprostowania swoich danych osobowych, » prawo żądania ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych. » prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do złożenia oświadczenia o cofnięciu każdej wyrażonej zgody w każdym czasie. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Aby skorzystać z powyższych praw, należy skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych (<i>dane kontaktowe powyżej</i>).
Prawo wniesienia skargi	W przypadku nieprawidłowości przy przetwarzaniu danych osobowych, przysługuje Panu/Pani także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochrona danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.