



24. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy poziom wykształcenia..... doświadczenie zawodowe..... umiejętności uprawnienia..... znajomość j. obcych poziom znajomości j. obcych..... inne		25. Ogólny zakres obowiązków	
26. Czy Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie jest urzędem wiodącym w zakresie realizacji oferty pracy? <i>(pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP)</i> tak ☐ nie ☐	27. Czy pracodawca wybiera dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty? <i>(jeśli tak to jakie?)</i> tak ☐ nie ☐	28. Czy oferta ma być upowszechniona w wybranych państwach EOG? <i>(jeśli tak to w jakich - do uzupełnienia dodatkowo załącznik nr 1 dostępny na stronie internetowej urzędu)</i> tak ☐ nie ☐	
29. Czy pracodawca wyraża zgodę na upowszechnienie informacji umożliwiających jego identyfikację? (nazwa, adres, forma kontaktu, itp.) tak ☐ nie ☐			
30. OŚWIADCZENIE PRACODAWCY <i>(zgodnie z art. 83 ust. 12 i 14 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia)</i> Czy w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia krajowej oferty pracy pracodawca: - został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy? tak ☐ nie ☐ - jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy? tak ☐ nie ☐ Czy na dzień złożenia oferty pracy pracodawca ma zaległości: - z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania? tak ☐ nie ☐ - z tytułu zaległości podatkowych? tak ☐ nie ☐ - z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne? tak ☐ nie ☐			
31. POUCZENIE DLA SKŁADAJĄCEGO OFERTĘ PRACY na podstawie ustawy z dnia 20.03.2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025 r., poz. 620) – dalej zwaną ustawą 1. Powiatowy Urząd Pracy (zwany dalej PUP) zapewnia w swojej siedzibie pomoc przy zgłaszaniu ofert pracy do ePracy. 2. Pracodawca zgłaszając ofertę pracy wybiera PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy , właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP. 3. Pracodawca poza wybraniem PUP wiodącego może wybrać dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy, w szczególności, jeżeli miejscem wykonywania pracy określonym w ofercie pracy jest województwo lub teren całego kraju. 4. Pracodawca, zgłaszając ofertę pracy do ePracy, może nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane, w tym biernie zawodowo. 5. Oferta pracy, w związku z którą pracodawca nie wyraził zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację, może być udostępniona w pełnym zakresie bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w tej ofercie. 6. W ePracy nie mogą być zamieszczane oferty pracy oraz ogłoszenia o pracę, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy. 7. PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy, może nie wprowadzić oferty pracy do ePracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach. 8. PUP wiodący w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać: • z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane, o których mowa w art. 50 ust. 14a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, w celu ustalenia, czy pracodawca ma zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania; • od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy;			

• z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne.

9. Pracodawca zobowiązany jest do **niezwłocznego poinformowania PUP w przypadku utraty aktualności oferty pracy.**

10. Kto, nie dopełnia obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy lub nie opłaca ich w przewidzianym przepisami terminie oraz nie zgłasza wymaganych danych lub zgłasza nieprawdziwe dane mające wpływ na wymiar składek na Fundusz Pracy lub udziela w tym zakresie nieprawdziwych wyjaśnień albo odmawia ich udzielenia podlega karze grzywny do 46 000 zł.

11. Kto, ze względu na płeć, wiek, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, światopogląd, niepełnosprawność, orientację seksualną, przekonania polityczne, przynależność związkowa lub do organizacji pracodawców, odmawia zatrudnienia kandydata na wolnym miejscu zatrudnienia, podlega karze grzywny od 3000 zł do 30 000 zł.

Zapoznałam/em się:
data i czytelny podpis

III. Adnotacje urzędu pracy

32. Pieczętka i podpis doradcy ds. zatrudnienia przyjmującego ofertę pracy

33. Data przyjęcia oferty

34. Data wycofania lub zrealizowania oferty

35. Powód odmowy przyjęcia oferty do realizacji:

36. Sposób przyjęcia oferty

- 1) pisemnie (osobiście)
2) faks
3) e-mail
4) inna

Weryfikacji kandydatów dokonano w dniu.....

wyłoniono kandydatów/liczba osób.....

brak kandydatów

Weryfikacja

- pracodawcy zgłaszającego ofertę:
pozytywna* / negatywna*

- treści zgłoszenia oferty pracy:
pozytywna* / negatywna*

W przypadku braku osób zarejestrowanych spełniających wymagania określone w ofercie zaproponowano pracodawcy:

- ☐ zmianę wymagań samodzielnie lub we współpracy z doradcą zawodowym
☐ przekazanie oferty do realizacji do innego urzędu pracy
☐ przeszkolenie osób zarejestrowanych w celu dostosowania kwalifikacji i umiejętności kandydatów do pracy
☐ inne.....

Przyczyny wycofania oferty:

- ☐ zrealizowana
☐ upływ okresu ważności
☐ utrata aktualności oferty przed upływem tego okresu
☐ inne.....