

**UCHWAŁA
RADY POWIATU W ŁOBZIE**

z dnia 26 czerwca 2025 r.

NR VI/XIV/104/2025

w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Łobzie

Na podstawie art. 11 ust. 2 oraz art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1530 z późn. zm.) oraz art. 12 pkt. 4 w związku z art. 4 ust. 1 pkt. 17 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107 z późn. zm.) uchwala, co następuje:

§ 1. Nadaje się Statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Łobzie w brzmieniu jak załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XIX/129/2008 Rady Powiatu w Łobzie z dnia 16 kwietnia 2008 r. w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Łobzie.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Łobzie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Ryszard Sola

Załącznik do uchwały Nr VI/XIV/104/2025
Rady Powiatu w Łobzie
z dnia 26 czerwca 2025 r.

**STATUT
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŁOBZIE**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie, zwany dalej „Urzędem”, działa jako jednostka budżetowa.

2. Urząd wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej.

3. Urząd realizuje zadania samorządu powiatu oraz zadania z zakresu administracji rządowej.

4. Siedzibą Urzędu jest miasto Łobez.

5. Obszar działania Urzędu obejmuje Powiat Łobeski

§ 2. Urząd działa na podstawie przepisów prawa powszechnie obowiązującego.

**Rozdział 2.
Cele, zadania oraz przedmiot działalności Urzędu**

§ 3. 1. Celem działania Urzędu jest realizacja zadań samorządu powiatu w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy na obszarze Powiatu Łobeskiego, wynikających z przepisów powszechnie obowiązującego prawa.

§ 4. 1. Przedmiotem działalności Urzędu jest aktywizacja zawodowa oraz wspieranie zatrudnienia, które to działania są realizowane w szczególności w zakresie:

- 1) polityki rynku pracy,
- 2) usług rynku pracy,
- 3) rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- 4) praw i obowiązków osób uprawnionych związanych z członkostwem Polski w Unii Europejskiej.

2. Urząd realizuje zadania samorządu powiatu wynikające w szczególności z:

- 1) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620);
- 2) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 r. poz. 621);

- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44 z późn. zm.);
- 4) ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 83 z późn. zm.);
- 5) innych obowiązujących aktów prawnych.

Rozdział 3.

Zarządzanie i organizacja

§ 5. 1. Urzędem kieruje jednoosobowo Dyrektor, który reprezentuje jednostkę na zewnątrz i ponosi odpowiedzialność za całokształt działalności.

2. Dyrektora Urzędu, wyłonionego w drodze konkursu, powołuje i odwołuje Starosta.

3. Dyrektor zatrudnia i zwalnia pracowników Urzędu.

4. Podczas nieobecności Dyrektora działalnością Urzędu kieruje Zastępca Dyrektora.

5. Zastępcę Dyrektora powołuje i odwołuje Dyrektor Urzędu.

6. Zastępca Dyrektora działa w granicach kompetencji przyznanych mu przez Dyrektora Urzędu.

7. Starosta może, w formie pisemnej, upoważnić Dyrektora Urzędu lub — na jego wniosek — innych pracowników tego Urzędu do załatwiania w imieniu Starosty spraw, w tym wydawania decyzji, postanowień oraz zaświadczeń w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym.

§ 6. 1. Urząd jest pracodawcą dla zatrudnionych w nim pracowników.

2. Za pracodawcę czynności z zakresu prawa pracy wykonuje Dyrektor Urzędu, będący jednocześnie przełożonym wszystkich pracowników.

3. Prawa i obowiązki pracowników zatrudnionych w Urzędzie regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 poz. 1135 z późn. zm.) oraz przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2025 poz. 277 z późn. zm.).

§ 7. Zasady funkcjonowania Urzędu, strukturę organizacyjną i szczegółowe zadania komórek organizacyjnych określa regulamin organizacyjny zatwierdzony przez Zarząd Powiatu Łobeskiego.

Rozdział 4.

Mienie i gospodarka finansowa

§ 8. 1. Majątek Urzędu może być wykorzystywany jedynie do realizacji celów związanych z działalnością statutową.

2. Urząd prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych dla jednostek budżetowych.

3. Podstawą gospodarki finansowej Urzędu jest plan finansowy jednostki budżetowej.

4. Urząd pokrywa swoje wydatki bezpośrednio z budżetu Powiatu, a pobrane dochody odprowadza na jego rachunek.

5. Urząd, do realizacji swoich celów pozyskuje środki finansowe z Funduszu Pracy i innych źródeł, zwłaszcza bezpośrednio z funduszy celowych oraz środków Unii Europejskiej, a także innych źródeł określonych w odrębnych przepisach.

Rozdział 5.

Postanowienia końcowe

§ 9. W sprawach nieuregulowanych Statutem zastosowanie mają właściwe przepisy prawa.

§ 10. Zmiany Statutu dokonuje Rada Powiatu w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

UZASADNIENIE

Wejście w życie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025 poz. 620) oraz ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 r. poz. 621) kompleksowo regulują kwestie związane z rynkiem pracy oraz funkcjonowaniem powiatowych urzędów pracy. Ze względu na fakt, iż statut przyjęty w 2008 roku oparty był w całości na przepisach uchylonej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, konieczne jest jego unieważnienie oraz przyjęcie nowego statutu, zgodnego z przepisami aktualnych ustaw.

Starosta

Edward Arys