

OGŁOSZENIE O NABORZE

Na podstawie § 2 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r., poz. 117)

POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁOBZIE OGŁASZA II NABÓR WNIOSKÓW O PRYZNANIE ŚRODKÓW Z REZERWY KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO NA FINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW

TERMIN NABORU WNIOSKÓW

od 25.11.2024 r. od godziny 7:30

do 02.12.2024 r. do godziny 15:30

Suma środków do rozdysponowania w tym naborze wynosi **80 000,00 zł.**

UWAGA!

Przewidywane działania objęte dofinansowaniem muszą rozpocząć się jeszcze w tym roku.

Wnioski przyjmowane będą w formie:

- 1) **papierowej** (podpisane przez osobę/y upoważnioną/e) dostarczone do siedziby tut. Urzędu,
wysłane za pośrednictwem operatora pocztowego lub przesyłką kurierską;
- 2) **elektronicznej** na adres skrzynki podawczej ePUAP: puplobez1/SkrytkaESP. Wniosek złożony w formie elektronicznej powinien posiadać:
 - kwalifikowany podpis elektroniczny (podpis musi być złożony na wniosku oraz wszystkich załącznikach przez osobę działającą w imieniu pracodawcy) albo
 - podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej ePUAP (podpis musi być złożony na wniosku oraz wszystkich załącznikach przez osobę działającą w imieniu pracodawcy).

O dacie przyjęcia wniosku decyduje data wpływu do Urzędu.

Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia wraz z załącznikami umieszczony jest na stronie internetowej Urzędu <http://pup.lobez.ibip.pl/public/> w zakładce „Krajowy Fundusz Szkoleniowy”.

Wniosek oraz załączniki powinny być wypełnione w sposób czytelny (komputerowo, maszynowo, bądź wyraźnym drukowanym pismem). Nie należy modyfikować i usuwać elementów wniosku i załączników. Ewentualne dodatkowe informacje należy sporządzić jako dodatkowy załącznik.

Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia o czym informuje się pracodawcę na piśmie, w przypadku:

- 1) niepoprawienia wniosku we wskazanym przez Urząd terminie lub
- 2) niedołączenia załączników wymaganych zgodnie z § 5 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz.U. z 2018 r. poz. 117) .

Przed wypełnieniem dokumentów należy zapoznać się z „Regulaminem przyznawania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łobzie” .

NA CO MOŻNA PRZEZNACZYĆ ŚRODKI KFS?

Zgodnie z art. 69 pkt 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy środki KFS można przeznaczyć m.in na:

- 1) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków z KFS;
- 2) kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia;
- 5) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

KRYTERIA NABORU:

Wsparcie przyznawane będzie w pierwszej kolejności pracodawcom, których wnioski będą spełniały wymagania określone w co najmniej jednym z przyjętych priorytetów wydatkowania środków rezerwy KFS wynikających z decyzji Rady Runku Pracy.

W 2024 roku, **priorytety wydatkowania środków rezerwy** przedstawiają się następująco:

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.**

- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.**
- C. Wsparcie kształcenia osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.**
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.**

KTO MOŻE ZŁOŻYĆ WNIOSEK?

Pracodawca - zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika w ramach umowy o pracę, współpracujący wyłącznie ze współmałżonkiem, zatrudniający osoby na podstawie umów cywilnoprawnych.

Ze środków KFS nie mogą skorzystać m.in.:

- a. pracownicy będący na urlopie macierzyńskim/ wychowawczym/ ojcowskim, urlopie bezpłatnym, zwolnieniu lekarskim,
- b. osoby pełniące funkcje zarządcze w spółkach prawa handlowego niezatrudnione na podstawie umowy o pracę,
- c. prezes spółki z o.o. będący jedynym lub większościowym udziałowcem,
- d. osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych.

Maksymalna wysokość środków KFS, jakie Urząd przyznawać będzie jednemu pracodawcy:

- 100% kosztów kształcenia dla mikroprzedsiębiorców,
- 80% kosztów kształcenia dla pozostałych przedsiębiorstw

PRZY ROZPATRYWANIU WNIOSKU STAROSTA (PUP) DODATKOWO UWZGLĘDNIĄ m.in.:

- 1) zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- 2) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;

- 3) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- 4) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- 5) w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- 6) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- 7) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;

Wnioski będą opiniowane i oceniane zgodnie § 7a „Regulaminu przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach KFS”, za pomocą „Karty oceny wniosku o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego” dołączonej do ww. Regulaminu dostępnego na stronie internetowej Urzędu <http://pup.lobez.ibip.pl/public/> w zakładce Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

