

## DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZENIA DLA OSÓB POWYŻEJ 50. R.Ż.

W przypadku **tworzenia stanowiska pracy** i zamiaru zatrudnienia **osób bezrobotnych powyżej 50. lub 60. roku życia** pracodawca może ubiegać się (poprzez złożenie wniosku) o wsparcie finansowe na pokrycie części kosztów wynagrodzenia.

Zatrudniając skierowaną przez PUP **osobę bezrobotną**:

- **która ukończyła 50 r.ż., a nie ukończyła 60 r.ż.**, pracodawca może otrzymywać dofinansowanie w wysokości **maksymalnie 1/2 minimalnego wynagrodzenia przez okres 12 miesięcy**
  - **dotatkowy** wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji wynosi **7 miesięcy**.
- **która ukończyła 60. rok życia**, pracodawca może otrzymywać dofinansowanie w wysokości **maksymalnie 1/2 minimalnego wynagrodzenia przez okres 24 miesięcy**
  - **dotatkowy** wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji wynosi **13 miesięcy**.

Wsparcie udzielane jest na zasadach **pomocy de minimis**.

### Informacja dla Pracodawcy:

- **Rozwiązanie umowy** o pracę w trakcie przysługiwania dofinansowania lub niewywiązanie się przez pracodawcę z warunku wymaganego okresu utrzymania zatrudnienia, skutkuje koniecznością zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi od całości kwoty otrzymanych środków, naliczonymi od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
- W przypadku **utrzymania zatrudnienia** przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu wymaganego utrzymania zatrudnienia po upływie prawa do dofinansowania wynagrodzenia, pracodawca zwraca 50 proc. otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi od całości kwoty otrzymanych środków, naliczonymi od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty (PUP).
- W przypadku **rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego**, bez wypowiedzenia z winy bezrobotnego (tzw. zwolnienie dyscyplinarne) lub wygaśnięcia stosunku pracy bezrobotnego w trakcie dofinansowania bądź przed upływem wskazanych okresów, na zwolnione stanowisko pracy kierowana jest inna osoba bezrobotna.

## UWAGA!!!

**Powyższy instrument będzie realizowany w miarę możliwości prawnych i finansowych Urzędu Pracy.**

### SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE

*Szczegółowe zasady ubiegania się o dofinansowanie do wynagrodzenia dla osób powyżej 50. r.ż. można uzyskać w Referacie Instrumentów Rynku Pracy (pokój nr 4)*

### Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 475 ze zm.)

### **W razie pytań prosimy o kontakt:**

<b>Imię i nazwisko</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Telefon</b>	<b>Adres e-mail</b>
Katarzyna Krupa	Kierownik Referatu Instrumentów Rynku Pracy	91 397 40 88 lub 91 397 42 44 wew. 34 lub 39	instrumenty@puplobez.pl
Adriana Popiela	Pośrednik pracy - stażysta	91 397 40 88 lub 91 397 42 44 wew. 34 lub 39	instrumenty@puplobez.pl