



Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie to dofinansowanie dla osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łobzie, które wyrażają zainteresowanie przeprowadzką podyktowaną podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub rozpoczęciem działalności gospodarczej w miejscowości poza dotychczasowym miejscem zamieszkania. Bezrobotny do 30 roku życia składa **wniosek** do siedziby PUP w Łobzie. Po pozytywnym zaopiniowaniu Starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Osoba bezrobotna, która otrzyma bon, zobowiązana jest do podjęcia pracy lub działalności gospodarczej w ciągu **30 dni** od daty otrzymania bonu i dostarczenia do PUP w Łobzie dokumentu potwierdzającego ten fakt, a do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu udokumentować zatrudnienie przez okres 6 miesięcy.

Warunki przyznania bezrobotnemu bonu na zasiedlenie

- Przyznanie wsparcia jest uzależnione od oceny doradcy klienta oraz analizy Twojej sytuacji zawodowej na aktualnym runku pracy.
- Starosta może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
- Bon na zasiedlenie zostanie przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia. Wartość bonu na zasiedlenie przyznawanego przez PUP w Łobzie wynosi do **11.000 zł**.
- Wymagane jest zabezpieczenie ewentualnego zwrotu przyznanych środków – poręczenie wekslowe. Poręczycielem może być osoba, która osiąga dochód w wysokości **minimum 3 200 zł netto miesięcznie** (oświadczenie poręczyciela wraz z dokumentem potwierdzającym wysokość osiąganego dochodu należy dołączyć do wniosku)

Jakie są obowiązki wynikające z otrzymanego bonu?

Jeśli otrzymasz bon na zasiedlenie, zobowiązany zostaniesz:

- **do 30 dni od dnia otrzymania bonu** dostarczyć do PUP w Łobzie dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku dotyczącego odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca wykonywania pracy;
- **do 7 dni**, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku dotyczącego odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca wykonywania pracy;
- **do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu** udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, posiadanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres **6 miesięcy (comiesięczne rozliczenie)**.

W przypadku niewywiązania się z powyższych obowiązków będziesz zobowiązany do określonego w przepisach prawa zwrotu kwoty bonu w terminie **30 dni** od dnia doręczenia wezwania Starosty.

Szczegółowe informacje można uzyskać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łobzie w pok. nr 3 oraz pod nr tel.: 91 39 74 088.

Podstawa prawna

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz.475 ze zm.) - art. 66n.