

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

INFORMACJA

Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Powiatowe Urzędy Pracy mogą przeznaczyć środki KFS m.in. na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego, w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe* realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą (od 2022 roku zgodnie z opinią Powiatowej Rady Rynku Pracy Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie nie finansuje studiów podyplomowych),
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;

Kto nie może skorzystać ze wsparcia KFS:

- wnioskodawcy niezatrudniający żadnego pracownika, bądź zatrudniający jedynie osoby na podstawie umów cywilnoprawnych,
- osoby świadczące pracę w oparciu o umowy cywilnoprawne,
- pracownicy przebywający na urlopie wychowawczym, macierzyńskim, ojcowskim, bezpłatnym,
- osoby współpracujące,
- udziałowcy spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, członkowie organów zarządczych lub inne osoby upoważnione do reprezentowania spółki w czynnościach z zakresu prawa pracy, jeśli nie są zatrudnione na podstawie umowy o pracę

Ze środków KFS nie można sfinansować:

- kształcenia ustawicznego rozpoczętego przed złożeniem wniosku i podpisaniem umowy,
- kształcenia ustawicznego realizowanego poza granicami Polski,
- kształcenia, którego obowiązek przeprowadzenia dla wszystkich pracowników wynika z odrębnych przepisów prawa tj. bhp, p.poż, ochrony danych osobowych,
- kosztów dodatkowych związanych z kształceniem np. dojazdu, zakwaterowania, wyżywienia,
- studiów wyższych, studiów doktoranckich, staży, konferencji branżowych, kongresów naukowych, sympozjów,
- staży podyplomowych,
- kształcenia świadczonego przez nieuprawnione podmioty,
- kształcenia ustawicznego, które pracodawca zamierza zrealizować samodzielnie lub powierzyć podmiotowi związanemu z nim kapitałowo lub osobowo,

- I.** Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy Powiatowy Urząd Pracy może przyznać środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości:
- do 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
 - do 100% w przypadku mikroprzedsiębiorstw (przedsiębiorców, którzy zatrudniają mniej niż 10 pracowników, a ich roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln EUR) nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.
- II.** Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, **składa** w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności, **wniosek zawierający:**
- dane pracodawcy: nazwę pracodawcy, adres siedziby i miejsce prowadzenia działalności, numer identyfikacji podatkowej, numer identyfikacyjny REGON w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej REGON oraz oznaczenie przeważającego rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej według PKD, informację o liczbie zatrudnionych pracowników, imię i nazwisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów, numer telefonu oraz adres poczty elektronicznej;
 - wskazanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, liczbę osób według grup wieku 15-24 lata, 25-34 lata, 35-44 lata, 45 lat i więcej, których wydatek dotyczy oraz termin realizacji;
 - całkowitą wysokość wydatków na działania obejmujące kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, w tym wnioskowaną wysokość środków KFS oraz wysokość wkładu własnego wnoszonego przez pracodawcę;
 - uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego, przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy.
- III. Do wniosku, o którym mowa w pkt. II pracodawca dołącza:**
- zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2021 poz. 743, ze zm.);
 - informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
 - kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenia formy prawnej prowadzonej działalności w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej;
 - program kształcenia lub zakres egzaminu;
 - wzór dokumentu wystawionego przez realizatora usługi potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników kształcenia ustawicznego;
 - oświadczenia pracodawcy co stanowi załącznik nr 1 do wniosku;
 - klauzula informacyjna (RODO) - załącznik nr 2 do wniosku;
 - pełnomocnictwo (w przypadku, gdy jest wymagane) – załącznik nr 3;
 - klauzula informacyjna (RODO) dla pełnomocnika – załącznik nr 4.

- IV. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku Powiatowy Urząd Pracy zawiera z pracodawcą umowę o finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, w której określa:**
- strony umowy i datę jej zawarcia;
 - okres obowiązywania umowy;
 - wysokość środków KFS na finansowanie działań, o których mowa we wniosku;
 - numer rachunku bankowego pracodawcy, na które będą przekazywane środki z KFS oraz termin ich przekazania;
 - sposób i termin rozliczenia otrzymanych środków oraz dokumenty potwierdzające wydatkowanie środków;
 - warunki wypowiedzenia umowy;
 - obowiązek zwrotu przez pracodawcę środków w przypadku nieukończenia kształcenia ustawicznego przez uczestnika z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;
 - warunki zwrotu przez pracodawcę środków niewykorzystanych lub wykorzystanych niezgodnie z umową;
 - sposób kontroli wykonywania umowy i postępowania w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w wykonywaniu umowy;
 - odwołanie do właściwego rozporządzenia Komisji (UE), które określa warunki dopuszczalności pomocy de minimis.
- V. Zobowiązanie pracodawcy do przekazania na żądanie Starosty danych dotyczących:**
- liczby osób objętych działaniami finansowanymi z udziałem środków KFS, według płci, grup wieku 15-24 lata, 25-34 lata, 35-44 lata, 45 lat i więcej oraz poziomu wykształcenia;
 - liczby osób, które rozpoczęły kurs lub przystąpiły do egzaminu – finansowane z udziałem środków KFS;
 - liczby osób, które ukończyły z wynikiem pozytywnym kurs lub zdały egzamin – finansowane z udziałem środków KFS.
- VI. Pracodawca zawiera z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowę określającą prawa i obowiązki stron.**
1. Pracownik, który nie ukończył kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS, z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 – Kodeksu pracy, jest obowiązany do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów, na zasadach określonych w umowie z pracodawcą (o której mowa w pkt. VI).
 2. W przypadku, o którym mowa w pkt. 1, pracodawca zwraca Powiatowemu Urzędowi Pracy środki KFS wydane na kształcenie ustawiczne pracownika, na zasadach określonych w umowie ze Starostą.
- VII. Powiatowy Urząd Pracy może przeprowadzać kontrolę u pracodawcy, zgodnie z w art. 69b ust. 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690), w zakresie przestrzegania postanowień umowy, wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków i w tym celu może żądać danych, dokumentów i udzielania wyjaśnień w sprawach objętych zakresem kontroli.**

Podstawa prawna:

Art. 69a Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 ze zm.)
Rozporządzenie MPiPS z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz.U. z 2018 r., poz. 117)