

POUCZENIE:

1. Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi może zostać wpisane do ewidencji oświadczeń jeżeli jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy,
2. Okres wykonywania pracy wskazany w złożonym oświadczeniu **nie jest dłuższy niż 24 miesiące**, a dzień rozpoczęcia pracy nastąpi nie później niż za 6 miesięcy od daty złożenia oświadczenia,
3. Wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku. Urząd Pracy dokonując oceny wysokości wynagrodzenia w pierwszej kolejności bierze pod uwagę kształtowanie się wynagrodzeń w danym zawodzie na podstawie składanych do Urzędu krajowych ofert pracy. Urząd oceniając wysokość wynagrodzenia w danym zawodzie bierze pod uwagę również proponowane stanowisko/rodzaj pracy, a także badania i analizy zawierające dane dot. lokalnego, czy regionalnego rynku pracy
4. Rejestracja oświadczenia/ decyzji o odmowie rejestracji następuje:
 - a) nie później niż w terminie **7 dni roboczych** od dnia otrzymania oświadczenia- w sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego,
 - b) nie później niż w terminie **30 dni** od dnia otrzymania oświadczenia- w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego.
5. Podmiot rejestrujący oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi **pisemnie powiadamia** właściwy powiatowy urząd pracy o:
 - a) podjęciu pracy przez cudzoziemca **w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy** określonego w ewidencji oświadczeń;
 - b) niepodjęciu pracy przez cudzoziemca **w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy** określonego w ewidencji oświadczeń.
 - c) Cudzoziemiec lub pracodawca, mogą również informować Urząd o zakończeniu pracy na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia.

Niedopełnienie obowiązku informowania o podjęciu / niepodjęciu pracy przez cudzoziemca zgodnie z treścią art. 120 ust. 10 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.) podlega karze grzywny.

Otrzymałem/am i zapoznałem/am się i zobowiązuje się do
przestrzegania:

.....