

- ☐ Oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy- otwarta (podajemy adres firmy każdej zainteresowanej osobie)
☐ Oferta niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy- zamknięta (podajemy adres firmy osobom spełniającym wymagania pracodawcy)

Przyczyna wycofania oferty

- ☐ zrealizowana ☐ anulowana ☐ upływ terminu ☐ odrzucona ☐ brak możliwości realizacji ☐ inna (jaka?)

I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego

1. Nazwa pracodawcy krajowego:	2. Adres siedziby pracodawcy: Ulica Telefon/fax e-mail Strona internetowa
3. NIP	4. REGON 5. PKD
6. Liczba zatrudnionych pracowników:	7. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej ☐ Tak Numer wpisu do KRAZ: ☐ Nie

II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy

8. Nazwa stanowiska pracy:	9. Nazwa i kod zawodu (wg klasyfikacji zawodów i specjalności)		
10. Liczba wolnych miejsc pracy: w tym dla osób niepełnosprawnych ☐	11. Adres miejsca wykonywania pracy:		
12. Ogólny zakres obowiązków:	13. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto):		
	14. Data rozpoczęcia pracy:		
15. Rodzaj umowy: ☐ - na okres próbny ☐ - na czas określony ☐ - na czas nieokreślony ☐ - umowa zlecenie/ umowa o dzieło ☐ - praca tymczasowa (dot. agencji zatrudnienia) ☐ - inna (jaka?)			
16. Okres zatrudnienia : ☐ 1 m-c ☐ 3 m-ce ☐ 6 m-cy ☐ 12 m-cy ☐ 24 m-ce ☐ inne:			
17. System wynagrodzenia: ☐ - miesięczny ☐ - godzinowy ☐ - akord ☐ - prowizja ☐ - inny (jaki?)	18. Wymiar czasu pracy i okres zatrudnienia: ☐ - pełny ☐ - ½ etatu ☐ - inne: /podać jaki-/	19. System i rozkład czasu pracy: ☐ - jedna zmiana ☐ - dwie zmiany ☐ - trzy zmiany ☐ - praca w ruchu ciągłym ☐ - inny (jaki?) Godziny pracy:	
20. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów: - poziom wykształcenia - umiejętności - uprawnienia - doświadczenie zawodowe - znajomość języków obcych (poziom znajomości) - inne			
21. Zainteresowany przyjęciem kandydata do pracy z państw EOG: ☐ Tak ☐ Nie	22. Zasięg upowszechniania oferty pracy: ☐ - powiat łobeski ☐ - inny urząd pracy ☐ terytorium państw EOG	23. Forma kontaktów z pracodawcą, w godzinach ☐ kontakt osobisty ☐ kontakt telefoniczny ☐ inny (jaki?)	24. Częstotliwość kontaktu z pracodawcą: ☐ - raz w tygodniu ☐ - co 2 tygodnie ☐ - raz w miesiącu
25. Okres aktualności oferty pracy: 1 miesiąc		26. Imię i Nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu z Powiatowym Urzędem Pracy oraz stanowisko:	

27. Refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy: Numer umowy

☐ Tak ☐ Nie

OŚWIADCZENIE PRACODAWCY

Upředzona/y o odpowiedzialności karnej z art. 233 § 1 Kodeksu Karnego (Dz. U. z 2020 roku, poz. 1444) „Kto składając zeznanie mające na celu służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8” oświadczam, iż:

- 1) w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy **zostałem(łam)/ nie zostałem(łam)*** ukarany(a) lub skazany(a) prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub **jestem/ nie jestem*** objęty(a) postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy,
- 2) oferta pracy zgłoszona do Powiatowego Urzędu Pracy **nie jest / jest*** zgłoszona do innego urzędu pracy,
- 3) zobowiązuje się do niezwłocznego powiadomienia Powiatowego Urzędu Pracy o dezaktualizacji oferty.

***Niepotrzebne skreślić**

Pouczenie:

W przypadku gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, o której mowa w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021r., poz. 1100 z późn. zm.) zwane dalej "wymaganiami dyskryminującymi" lub zgłosił tę ofertę pracy do innego urzędu pracy lub urząd pracy podejmie decyzję o nieprzyjęciu tej oferty na podstawie art. 36 ust. 5f ustawy, urząd pracy powiadamia go o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji. Powiadomienie ma formę pisemną i zawiera uzasadnienie. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, Powiatowy Urząd Pracy powiadamia pracodawcę krajowego, w formie ustalonej dla wspólnych kontaktów, o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy.

.....
Miejscowość i data

.....
Podpis, pieczęć

Występuję o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy, w celu WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ/ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ*

☐ TAK* ☐ NIE

* Jeżeli TAK proszę wypełnić poniżej

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 grudnia 2017 r. w sprawie wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz. U. z 2017 r. poz. 2345), w związku z ubieganiem się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie § 6 ww. rozporządzenia wnoszę o przygotowanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na stanowiskow oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy, na podstawie oferty pracy zgłoszonej na ww. stanowisko w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łobzie.

Dodatkowo zwracam się z prośbą o skierowanie / nie kierowanie osób bezrobotnych poszukujących pracy spełniających nasze wymagania.

.....
Miejscowość i data

.....
Podpis, pieczęć

ADNOTACJE URZĘDU PRACY

29. Data przyjęcia oferty pracy:

- -

30. Data końca realizacji oferty:

- -

31. Pieczęć i podpis pracownika przyjmującego zgłoszenie:

32. Sposób przyjęcia oferty pracy:

☐ - osobiście ☐ - telefonicznie ☐ - e-mail ☐ - inne